

# Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2017-2018

## Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	<i>Mtro. Patricio Colín Gutiérrez</i>
Nombre del Plantel	<i>Almoloya del Río</i>
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	<i>15DPT0001M</i>
Subsistema	<i>Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de México</i>
Periodo que informa	<i>2017-2018</i>

## I. Situación académica

<b>Matrícula</b>	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	<i>1,380</i>
<b>Egresados</b>	
Número de egresados en el ciclo escolar	<i>348</i>
<b>Índice de certificación y titulación</b>	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	<i>1,025</i>
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	<i>31.00</i>
Índice de titulación expresado en porcentaje	<i>42.52</i>
<b>Becas</b>	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	<i>235</i>
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	<i>482</i>

### Situación del logro educativo

Tomando como referencia los datos de matrícula, egresados, índice de certificación y titulación, así como los de becas, lleve a cabo el análisis de resultados en relación con el ciclo anterior e identifique las oportunidades de mejora. Para ello, deberá considerar la eficacia de los logros con base en lo establecido en la planeación y programación anual y en los objetivos del Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018 (Objetivos de Calidad)

*En lo que se refiere a la matrícula, se tiene la capacidad instalada al 100%, es por ello que en los*

exámenes de admisión solo se colocan los espacios educativos disponibles con el fin de no saturar las aulas, en el plantel se cuenta con el índice de egresados superior a la media nacional, esto con el apoyo de el área de tutoría y orientación educativa las cuales se encargan de llevar a cabo el seguimiento académico, teniendo en este ultimo año 105 alumnos mas que egresan con respecto al año anterior, de los cuales en este ciclo se emitirán 348 certificados de Profesional Técnico Bachiller con los que cuenta el plantel. En el índice de titulación se llevo a cabo el seguimiento de alumnos sobre los requisitos de titulación, sin embargo en el ciclo no se obtuvieron los resultados esperados, debido a que los alumnos no cumplieron en tiempos establecidos con los requisitos para la liberación de servicio social y practicas profesionales. En relación a becas, se informa a los alumnos de las convocatorias, para que desde la inscripción o reinscripción hagan la solicitud de las mismas, a la fecha se tiene que el 52% de la matrícula cuanta con almenos una beca.

**La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros, directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación**

<b>Matemáticas</b>	
Nivel Insuficiente	88.00
Nivel Elementa	12.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
<b>Comunicación (comprensión lectora)</b>	
Nivel Insuficiente	44.00
Nivel Elementa	36.00
Nivel Bueno	20.00
Nivel Excelente	0.00
<b>Avances del plantel para su ingreso al Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior</b>	
Nivel de incorporación al padrón de calidad	
<b>Avances PC-SiNEMS</b>	

<p>Avances alcanzados para lograr el ingreso, prórroga o promoción en el Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior, en particular en indicadores críticos como: acreditación y certificación docente; perfil del director; operación de los programas de orientación y tutoría; entre otros que resulten relevantes en función de las condiciones específicas del plantel</p>	<p><i>Actualmente el plantel Conalep Almoloya del Río se encuentra en el Nivel III del Padrón de calidad del Sistema Nacional de Educación Media superior. Plantilla docente En el semestre 2.17.18 se conto con una plantilla de 57 docentes, contando con 247 módulos de los cuales 149 fueron impartidos con docentes acreditados en PROFORDEMS, lo que representa el 66.4%. y 94 con CERTIDEMS , representando el 38.4% Director Cuenta con título y cédula profesional de contador público, con maestría en educación, con nombramiento oficial como director del plantel Conalep Almoloya del Río, se encuentra acreditado en la Norma EC0647, cuenta con 25 años de experiencia como docente, Cuenta con las competencias descritas en el acuerdo secretarial 449, tiene una participación activa en la gestión, innovación y mejora continua. Programas Se cuenta con las evidencias documentales de los programas de orientación y tutorías, así como el de mejora, protección civil y sustentabilidad. Actualmente se encuentran en la Plataforma de COPEEMS la fase 1 en revisión, en espera de continuar con los requisitos de la Fase II.</i></p>
<p><b>Abandono escolar</b></p>	
<p>Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar</p>	<p style="text-align: right;">10.59</p>

De conformidad con los datos presentados y la descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel, analice la eficacia de las acciones tomadas y los resultados en comparación con el ciclo anterior. Incluya los principales riesgos identificados y las oportunidades de mejora.

*En el periodo que concluyó 2.17.18; contamos con una matrícula de 1303 de la cual 138 alumnos abandonaron sus estudios lo que equivale al 10.59. En el periodo anterior 1.17.18; 147 alumnos no pudieron continuar sus estudios de una matrícula de 1380, lo que equivale al 10.65. Es así que durante el presente ciclo el índice de reprobación tuvo un decremento de .06 %. La causa principal por la que se da el abandono escolar es por la reprobación de módulos. Son muchas las acciones que se han implementado para abatir este indicador (círculos de estudio, reunión con padres después de cada corte de calificaciones, entre otras): Por lo cual se hace necesario reforzar las tutorías individuales y grupales, establecer mecanismos eficaces de seguimiento académico al alumnado, reforzar mediante técnicas de estudio, y concientizar al alumno sobre su plan de vida.*

## Vinculación

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores

públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

*La Vinculación es una estrategia fundamental del CONALEP que contribuye a fortalecer su relación con los sectores social, público y privado El lugar privilegiado del encuentro entre los representantes del CONALEP y los de las empresas son los Comités de vinculación. Los Comités son órganos de consulta, orientación, acuerdos y acciones, y por ello son considerados como los organismos clave del vínculo Colegio-Empresa. estableciendo una relación permanente de GANAR-GANAR, garantizando que el sector productivo cuente con personal experimentado, altamente capacitado y certificado en competencias laborales, Dentro de las funciones del área de Promoción y Vinculación del Plantel Almoloya del Río, se encuentran las acciones de PROMOCION para la captación de alumnos, en las Secundarias que se encuentran en la zona de influencia del Plantel. De acuerdo con lo anterior y en base a los resultados que arrojan los indicadores del Índice de efectividad en la promoción en secundarias en la Zona de afluencia del Plantel corresponde un logro del 56.04% de efectividad de un total de 60% programado por el Plantel. El CONALEP, atiende a la demanda empresarial de eficiencia en el trabajo con la oferta educativa de excelencia técnica. • El CONALEP, tiene convenios con reconocidas y grandes empresas, que pueden facilitar la situación laboral del egresado. • Al egresar del CONALEP, se tiene la opción de seguir estudiando o trabajar, según lo que considere el egresado. • El egresado del CONALEP, está listo para trabajar en el campo laboral. • Los Profesionales Técnicos Bachiller que forma el CONALEP son calificados y preparados bajo el enfoque de competencias laborales. • El CONALEP, expide un certificado de profesional técnico bachiller que permite continuar los estudios en instituciones de educación superior. La preferencia hacia el CONALEP, se traduce en los siguientes datos: El 30% de los egresados del CONALEP obtienen empleo a más tardar en 1 año. DEL 20% de los egresados del CONALEP tienen un contrato de trabajo por escrito.y tiempo indefinido. DEL 40% de los egresados del CONALEP permanecen en uno o dos empleos en un periodo de 6 años. DEL 70% de los egresados del CONALEP volverían a estudiar en el CONALEP. DEL 75% de los egresados del CONALEP volverían a elegir la misma carrera. DEL 30% de los egresados del CONALEP continúan con sus estudios universitarios. Colocación de Egresados En el CONALEP, el compromiso con nuestros jóvenes estudiantes y egresados es proporcionarles los elementos necesarios para lograr su colocación en el mercado laboral, los alumnos del Plantel CONALEP Almoloya del Río, han mejorado considerablemente su tránsito educativo a lo largo de la carrera. Tal es así, que en el último año 2015 y el segundo semestre del 2016, se incrementó en un 80% la cantidad de alumnos egresados, quienes reciben título y cédula profesional. De los cuales de un total de 288 alumnos de la matrícula de egresados, 212 alumnos llenaron el formato de Registro a la Bolsa de Trabajo donde un 35% de alumnos se inscribió a la misma y el 30% indicó que continuará sus estudios en el Nivel Superior. El objetivo principal del Plantel, es continuar con los logros obtenidos y aumentar la colocación de alumnos ubicándolos desde antes de salir de la carrera aprovechando el Modelo Mexicano de Formación DUAL y vincularlos con el sector productivo beneficiando a los estudiantes en la colocación y a las Empresas para ocupar sus vacantes, ya que aunado a la colocación de egresados, tenemos logros en colocación de alumnos DUAL cuyos perfiles satisfactorios han permitido que sean seleccionados para ocupar vacantes dentro de la Empresa donde se desempeñaron una vez que han culminado con el Programa y son Contratados de manera formal con la experiencia adquirida, tal es el caso de alumnos contratados por las siguientes empresas; CUMMINS (2) quienes son ahora supervisores de producto para la marca en DAIMLER Planta Santiago Tianguistenco, Star Haus Lerma (1), NISSAN Grupo Tollocan· (2);*

respectivamente. El plantel Almoloya del río ha participado de manera consecutiva en el Programa de Becarios 2<sup>a</sup> generación, que se lleva a cabo en colaboración con la empresa Mercedes Benz. El Modelo de Formación Dual busca la vinculación de la teoría y la práctica, integrando al estudiante en la empresa para desarrollar sus competencias profesionales, a fin de lograr una educación integral mediante la concertación de convenios de colaboración y coordinación educativa entre empresa y planteles. 62 alumnos aprendices se integraron al cierre de julio del 2018 representando un 47.61 % más en comparación al periodo anterior lo cual representa una de las opciones para preparar a los jóvenes en el entorno laboral y desarrollar las competencias necesarias para que logren un buen desempeño. Cabe mencionar, y como reconocimiento a su invaluable apoyo a la empresa DAIMLER quien es el principal patrocinador del equipo lobos 6708 con 21 alumnos y en alianza con los planteles Santiago Tianguistenco y Santiago Tilapa de los cuales 10 alumnos pertenecen a nuestro plantel, por su destacada participación en la competencia de FIRST Robotic Competition celebrada del 22 al 24 de marzo del presente año en la ciudad de Toluca Coahuila. Las Carreras con las que el Plantel CONALEP Almoloya del Río, participa en el Modelo, son: P.T.B. en Enfermería General, P.T.B. en Autotrónica, Las empresas con las que tenemos Convenios de colaboración, bajo el esquema del Modelo de Formación Dual, son las siguientes: AUTOMAX, RENAULT MOTORFRANCE, NISSAN EQUIPO TOLLOCAN, MECANICA TEK, CHAMPIÑONES EL ENCINAL, STARHAUS LERMA, AUTOCARE METEPEC, POWER SERVICES, MECANIK Y MUCAVI. El Plantel CONALEP Almoloya del Río, gracias a la estrecha relación con el sector productivo incrementó la incorporación de alumnos en menos de un año con un total de 62 alumnos con los que se han alcanzado objetivos importantes en materia de infraestructura. Como parte de las actividades relacionadas con este Modelo, se asegura que el alumno y el egresado podrán responder a las exigencias de los estándares nacionales e internacionales que exigen las empresas del Estado de México. Convenios de colaboración firmados Una de las Metas del Plantel CONALEP Almoloya del Río, es la de concertar y consolidar convenios en materia de Vinculación con los sectores productivos, públicos, privados, sociales y educativos, con el fin de incrementar las opciones y posibilidades para los alumnos del Colegio, de ésta manera se amplían oportunidades y campos para la incorporación de alumnos en el Modelo de Formación DUAL, bolsa de trabajo para alumnos y egresados, su seguimiento y colocación se da, como una sólida y atractiva alternativa de desarrollo profesional y laboral. A través de ellos, se establecen acciones encaminadas al beneficio de los alumnos y egresados, se obtienen donaciones, becas y estímulos económicos; así mismo, los empresarios pueden obtener mano de obra calificada, capacitación personalizada y evaluación en competencias laborales. En ese sentido, gracias a la Vinculación generada por el Plantel, están en proceso de la firma de convenios con las siguientes Empresas de gran prestigio e importancia como: PEUGEOT, ASTROCAMIONES, MKNICAR, ACEMEXICO. El área de Promoción y Vinculación, tiene como objetivo crear lazos de colaboración y cooperación con los diversos sectores públicos, social, privado y educativo con la finalidad de apoyar de manera integral a nuestros alumnos en su desarrollo y formación, para que una vez integrado al mundo laboral cuente con las bases necesarias para triunfar. Donaciones Dentro de la relación constante de mutuo provecho que se ha obtenido de la Vinculación del Plantel Almoloya del Río con los sectores productivos, públicos, educativos y sociales. Surgen las donaciones que es el Acto por el cual una persona física o moral otorga de manera gratuita un bien ya sea de manera parcial o total. Acciones de Apoyo a la Comunidad En el Plantel CONALEP Almoloya del Río, se realizan Servicios Institucionales y Programas vinculados al Modelo Académico, tales como el Programa de Desarrollo Social Servicio Social Comunitario en el que participan activamente 14

alumnos, actividades como la Semana del Medio Ambiente Conalep 2018 en la que se llevaron a cabo diversas actividades en diferentes ejes propuestos, entre los que destacan: la separación de residuos, tratamiento de residuos orgánicos, energías renovables, Cuidado del agua y conciencia ecológica sustentable. Satisfacción Empresarial se aplicó en CONALEP Estado de México el Diagnóstico de Satisfacción Empresarial en los planteles del Colegio Estatal con la finalidad de evaluar la percepción de nuestros empleadores de acuerdo a diversos factores que inciden en el desempeño laboral de nuestros Alumnos del Modelo de Formación DUAL, alumnos de Prácticas Profesionales, de Servicio Social (Área de la Salud) y Egresados , cubriendo así un requisito de los sistemas de acreditación de los programas académicos. Asimismo los resultados nos permiten reforzar los conocimientos, habilidades y actitudes de nuestros alumnos. \* El Diagnóstico de Satisfacción Empresarial contempla los segmentos de prácticas profesionales, egresados colocados en el sector productivo y servicio social del área de la salud . \* El resultado obtenido se deriva de la respuesta de los ., empleadores quienes evaluaron a alumnos de prácticas profesionales y servicio social del área de la salud. \* En el Resultado de la pregunta abierta: Contrataría a nuestros alumnos? El 95% respondió que SI los contrataría contra un 5% que respondió NO

## II. Personal docente, directivo y administrativo

<b>Estructura vigente del plantel</b>	
Número de directivos	1
Número de docentes	57
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	26
Otros	0

### Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
18	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo
23	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
16	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo
16	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo

### Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
1	DIRECTOR DE PLANTEL D Y E II
5	JEFE DE PROYECTO
2	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
7	ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS
1	TÉCNICO BIBLIOTECARIO
2	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
3	SECRETARIA "C"
4	ASISTENTE DE SERVICIOS GENERALES
1	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL

### Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe, así mismo y en congruencia con los datos presentados, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

*En los periodos intersemestrales julio y enero de realiza la capacitación al personal docente, derivado del análisis cualitativo de los resultados del PEVIDD (Programa de evaluación integral del desempeño por competencias docentes) impartiendo en el mes de julio 2018 los siguientes cursos Análisis de datos*

y toma de decisiones, norma EC0647, Emprende sobre el modelo STARUP, Expo talento innovación y creatividad Conalep estado de México, Plan sesión y en el mes de enero: Creación de ambientes de aprendizaje, Alineación a la Norma EC0647, Primeros auxilios, además se a dado seguimiento a la participación activa de nuestros docentes en los cursos COSDAC, todos ellos enfocados a fortalecer las competencias docentes.

<b>Plazas docentes concursadas</b>	
Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente	0



### III. Gestión financiera y administrativa del plantel

<b>Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar</b>	
Presupuesto	\$ 9,548,838.00
<b>Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados</b>	
<b>Ingresos por prestación de servicios educativos</b>	
Inscripciones y reinscripciones	\$ 4,244,731.00
Derecho a examen	\$462,500.00
Servicios Administrativos	\$128,517.00
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	\$ 630,800.00
<b>Otros ingresos propios o autogenerados</b>	
Monto	\$ 0.00
<b>Otros apoyos económicos</b>	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	\$0.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	\$0.00
Monto de otros apoyos económicos	\$0.00

#### Descripción de otros apoyos económicos

*Ninguno*

<b>Gasto por materiales y suministros</b>	
Materiales y útiles de oficina	\$781,771.00
Materiales de Limpieza	\$ 425,194.00
Material de impresión	\$ 0.00
Material de informática	\$ 30,245.00
Materiales para talleres	\$ 368,308.00
Materiales para recursos de capacitación	\$ 94,505.00
Otros	\$ 713,524.00
<b>Gastos por servicios generales</b>	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	\$ 158,049.00
Servicio Comercial, bancario, financiero	\$ 0.00
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 313,661.00
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y traslados del Personal)	\$ 0.00
Otros gastos y servicios generales	\$ 0.00

### **Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera**

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel. Tomando en consideración la información incluida, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

*Todas las erogaciones que se efectúan en el plantel son autorizadas por el director general y por el jefe de servicios administrativos y si el gasto lo amerita intervienen los padres de familia. De la misma manera las requisiciones para ejercer algún gasto también son autorizadas y controladas por el jefe de proyecto de cada área.*

## IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

### Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

*El Conalep plantel Almoloya del Río cuenta hasta la fecha con la siguiente infraestructura, 10 edificios, con las áreas que a continuación se describen: 16 aulas, taller de autotrónica, laboratorio multidisciplinario, laboratorio de técnicas de enfermería, laboratorio de anatomía, biblioteca, módulos sanitarios, dos anexos, sala de docentes, aula tipo, sala audiovisual, 2 laboratorios de informática con 40 equipos de cómputo, cafetería, almacén, dos casetas de vigilancia, subestación eléctrica, 2 baños para hombres con 7 migitorios, 8 tazas de baño y 6 lavabos, 2 baños de mujeres con 11 tazas de baño y 6 lavabos, en lo que se refiere a las áreas deportivas se cuenta con un campo de fútbol rápido y una cancha de básquet bol, permitiendo a los alumno desarrollar actividades deportivas encaminadas a prevenir la obesidad y algunas otras enfermedades crónico degenerativas*

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados; estrategias mediante las que se están atendiendo

*Se detecta en el plantel que existe necesidades de ampliar el estacionamiento para administrativos y docentes, para ello se gestionó el diseño de ampliación del estacionamiento ante el H. Ayuntamiento de Almoloya del Río, mismo que fue entregado y está listo para empezar a realizar la ampliación del mismo, se gestionó el cambio de 4 tinacos ante la Dirección Estatal de Conalep, mismos que fueron cambiados durante el mes de julio. Se realizó la gestión para colocar cintas antiderrapantes escaleras, pasillos y pisos resbalosos, los cuales se cambiaran periódicamente durante el mes de agosto de 2018*

### Equipamiento

Descripción del equipamiento general del plantel

*En la actualidad los talleres y laboratorios se encuentren en un grado de equipamiento en un 90% de acuerdo a lo establecido en las guías de equipamiento en las carreras de P.T.B en Autotrónica y Enfermería General contando con maniqués interactivos de última generación, que permiten realizar prácticas tecnológicas de acuerdo a lo establecido en las guías pedagógicas, así como motores diésel y gasolina que permiten a los alumnos practicar en ambientes de aprendizaje real.*

Número de computadoras en el plantel

138

Número de computadoras conectadas a internet

138

## Conectividad

Descripción de la conectividad en el plantel

*Se cuenta con conexión a Internet para los equipos de administrativos y docentes, además de 2 laboratorios de computo para el uso de los alumnos conectados a Internet, en biblioteca también cuentan con 15 equipos para consulta conectados a la red, también se cuenta con el programa México Conectado para que los usuarios de la institución puedan tener acceso desde sus dispositivos móviles..*

## Acciones de mejora y gestiones

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

*Durante el periodo comprendido al informe de gestión se cambiaron 4 tinacos de asbesto los cuales se encontraban fisurados y en mal estado, por 4 tinacos que inhiben la reproducción de bacterias, se reparó la rampa de 4 postes la cual se encontraba en desuso debido a que tenía fuga de aceite en el sistema hidráulico, se cambiaron 50 lámparas de tubos incandescentes a lámparas led. Le llevo a cabo el mantenimiento de pintura en aulas, talleres, laboratorios, cancha de fútbol y áreas administrativas, colocando señalamientos para protección civil, se cambió el enrejado de la cancha de fútbol. Se realizó mantenimiento preventivo a equipos del taller de Autotronica tales como el compresor de aire, prototipos didácticos, equipo de pintura, etc. Así como equipos del laboratorio de enfermería como los son maniqués, basculas, baumanómetros etc.*

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

*En la actualidad se requiere la impermeabilización del edificio "A" y "B", debido a que existen filtraciones de agua en la losa, el plantel cuenta con 2 compresores los cuales requieren mantenimiento mayor, además se tiene instalado el sistema de celdas solares para el ahorro de energía en el plantel sin embargo aun no se cuenta con la conexión a la red eléctrica de CFE, lo anterior y con finalidad de mantener en optimas condiciones de funcionamiento, se ha gestionado ante de dirección estatal los mantenimientos correctivos según el requerimiento del plantel*

## V. Otros aspectos relevantes

### Aspectos relevantes

Incluya los aspectos relevantes que tienen impacto en los diferentes ámbitos de su plantel tal como: a) Programas extraordinarios implementados por el gobierno federal y actividades extracurriculares (Prevención del Bulling, la no violencia vs. Las mujeres, prevención del embarazo adolescente, campañas vs. la drogadicción) b) Resultados generales de evaluaciones de calidad (Internas y Externas) que se hayan practicado en el período (Número y tipo de observaciones o recomendaciones, así como el dictamen final de las auditorias de calidad, visitas del PC-SiNEMS, ETC) c) Los resultados de las encuestas para medir la satisfacción con la calidad de los servicios que presta el plantel(e-MeSCI, ECCO, etc

*En el mes de enero del presente año se venció el dictamen de la opinión Técnica favorable emitida por el CIEFRHIS, previo al vencimiento se envió la carpeta documental con los lineamientos establecidos por dicha institución, el día de julio del año en curso se recibió la visita de personal para realizar la evaluación de las evidencias físicas. recibiendo el día 31 de julio del año en curso el dictamen favorable el cual tiene una vigencia por 5 años en los cuales nuestras alumnas y nuestros alumnos se ven favorecidos en las apertura en todos los hospitales que dependen del Instituto de salud del estado de México.*

Firma del (de la) Director(a) del Plantel