

Resultados Encuesta Clima Laboral 2017

Certificación en Igualdad y No Discriminación.



La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.

Esta certificación está dirigida a todos los centros de trabajo públicos, privados y sociales establecidos en la República Mexicana, de cualquier tamaño, sector o actividad. Para obtenerlo, los centros de trabajo deberán recibir una auditoría de tercera parte.

Sus principales ejes son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.

Como parte del proceso de certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación durante el periodo del 6 al 10 de noviembre se aplica el cuestionario en línea de Clima laboral a 1,031 administrativos de los 39 planteles y la Dirección Estatal.

Se realizó la ponderación de las respuesta para obtener un comparativo entre los 9 factores y los 56 reactivos, conforme a la siguiente tabla:

Respuesta	Ponderación para pregunta positiva	Ponderación para pregunta negativa.
Algunas veces	1	2
Con frecuencia	2	1
Nunca	0	3
Siempre	3	0

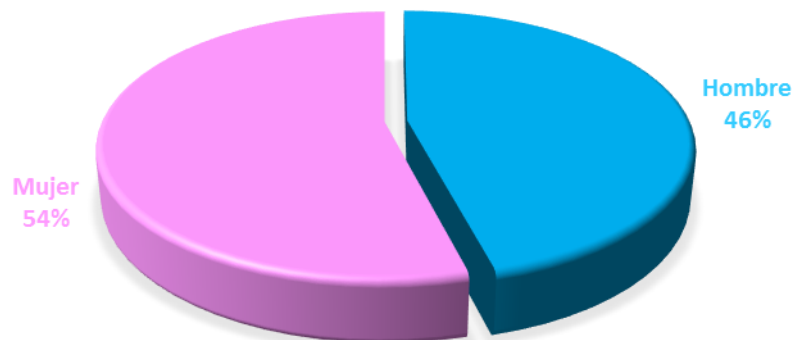
Respuesta	Ponderación para pregunta positiva	Ponderación para pregunta negativa.
Sí	1	0
No	0	1
No sé	0	0

La encuesta se integra de la siguientes manera:

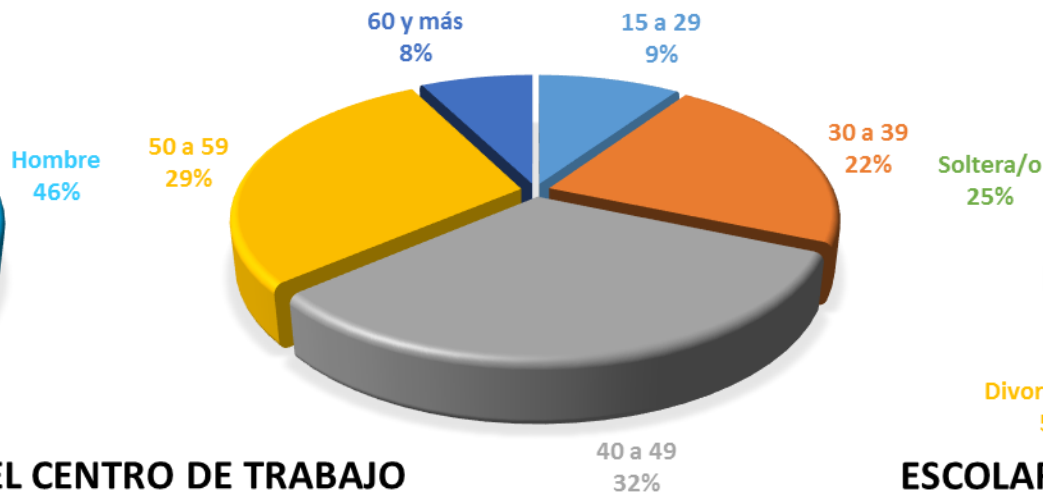
Factor	No. de preguntas
0.- Datos Generales	19
1.- Reclutamiento y selección de personal	4
2.- Formación y capacitación	4
3.- Permanencia y ascenso	6
4.- Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal	9
5.- Clima laboral libre de violencia	14
6.- Acoso y hostigamiento	8
7.- Accesibilidad	5
8.- Respeto a la diversidad	2
9.- Condiciones generales de trabajo	4

Resultados Encuesta Clima Laboral

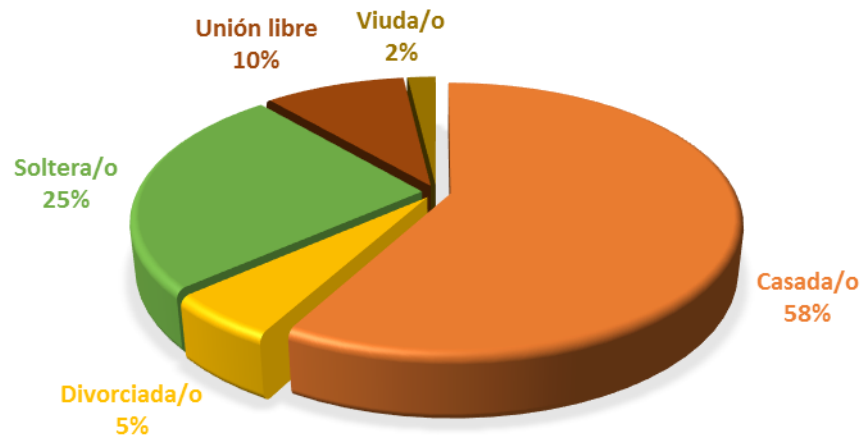
SEXO



EDAD



ESTADO CIVIL



ANTIGÜEDAD EN EL CENTRO DE TRABAJO

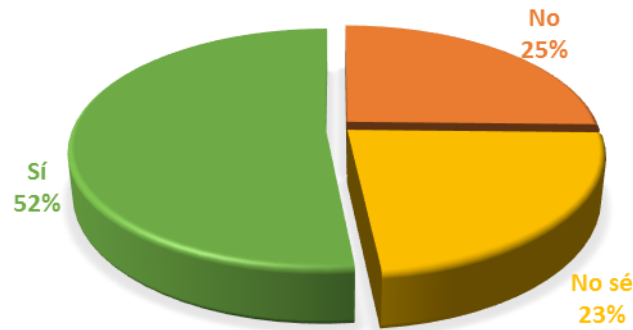


ESCOLARIDAD

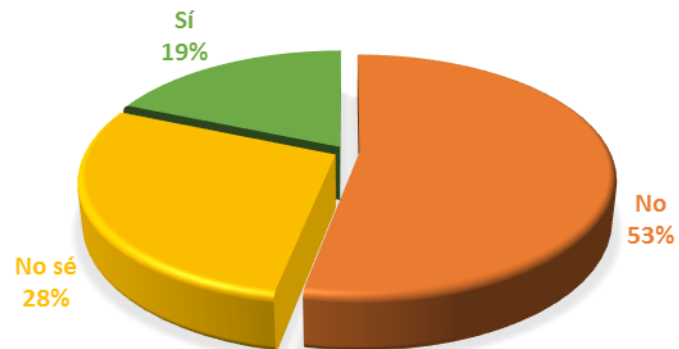


Resultados Encuesta Clima Laboral

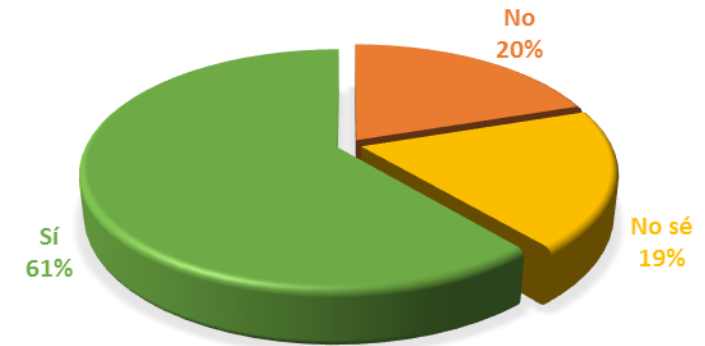
EN SU CENTRO DE TRABAJO EXISTE UNA POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.



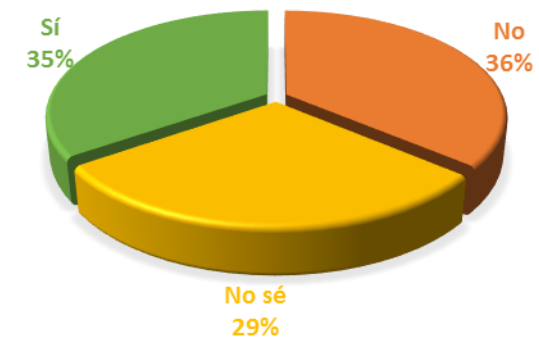
EXISTE UN COMITÉ DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



EXISTE UN CÓDIGO DE ÉTICA Y/O CONDUCTA

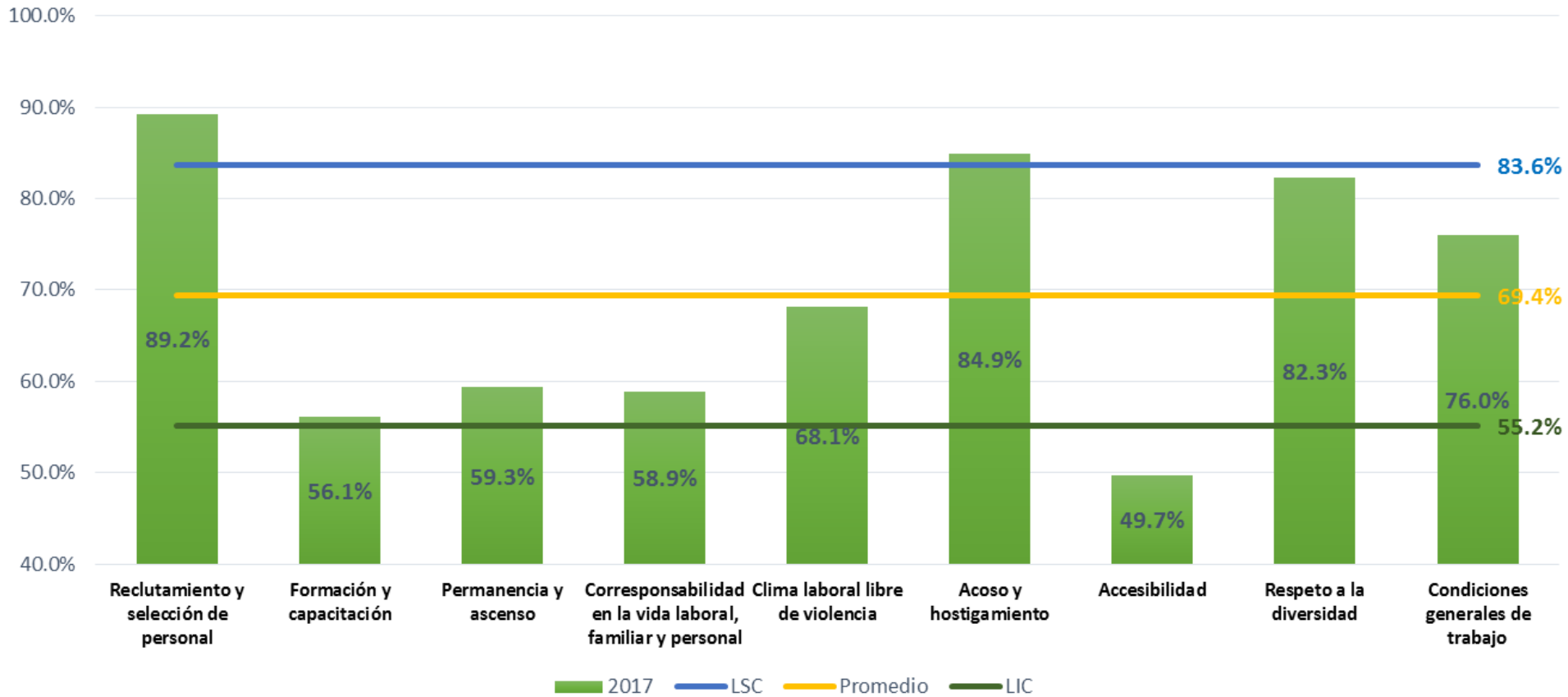


EXISTE UN MECANISMO PARA PREVENIR, ATENDER Y SANCIONAR LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA LABORAL



Resultados Encuesta Clima Laboral Estatal

Resultado por factores encuesta Clima Laboral NMX 025, 2017

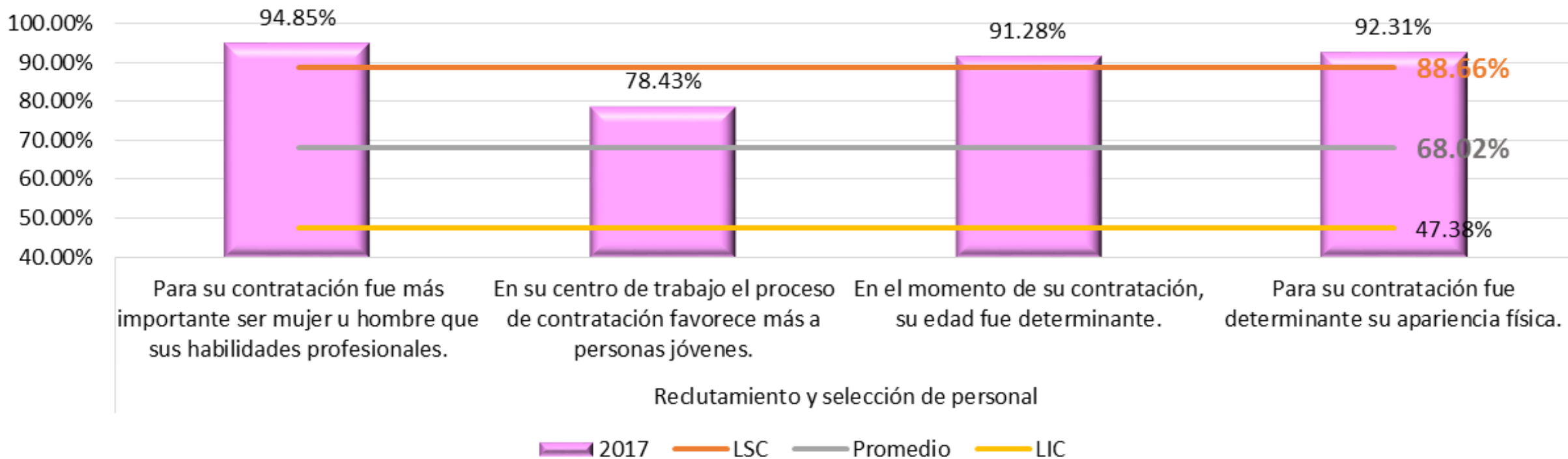


Total de Administrativos	1498
Completas	76.8%
Parcialmente	8.3%
Aplicadas	85.1%

2017
69.38%

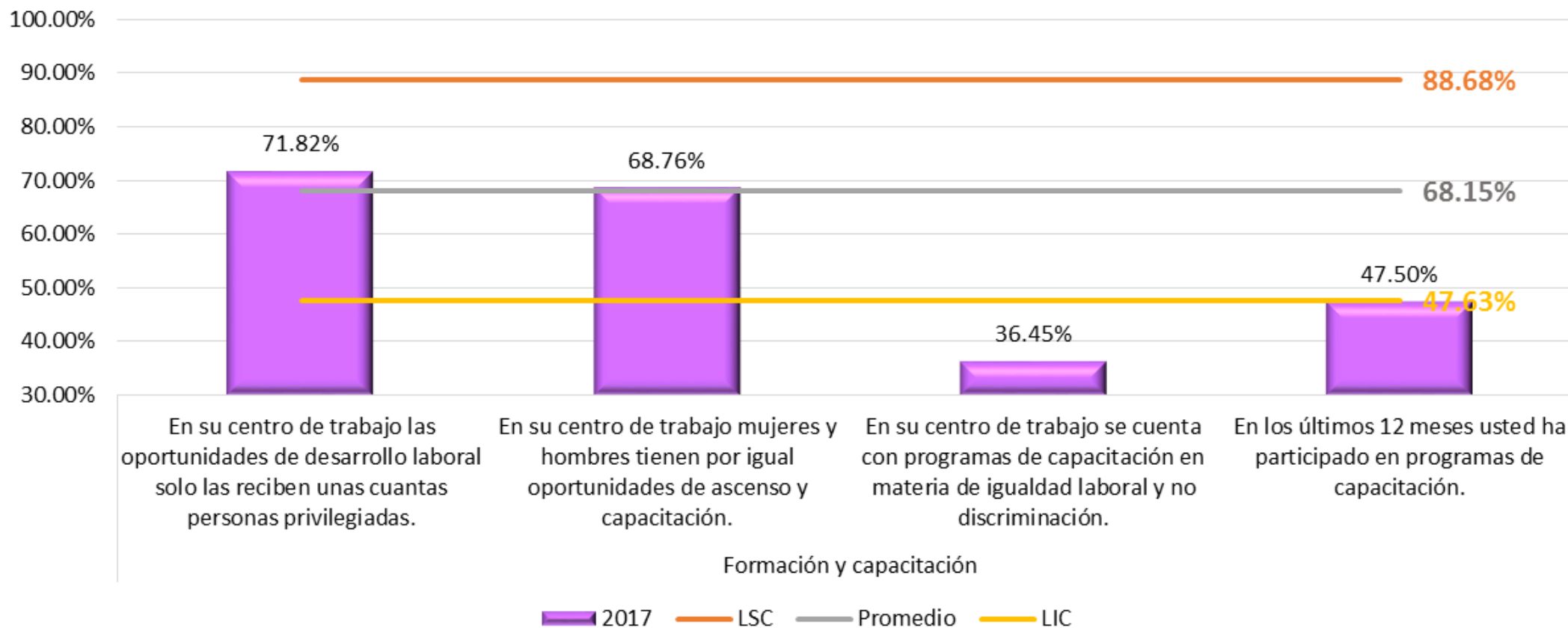
Resultados Encuesta Clima Laboral Estatal

Reclutamiento y selección de personal



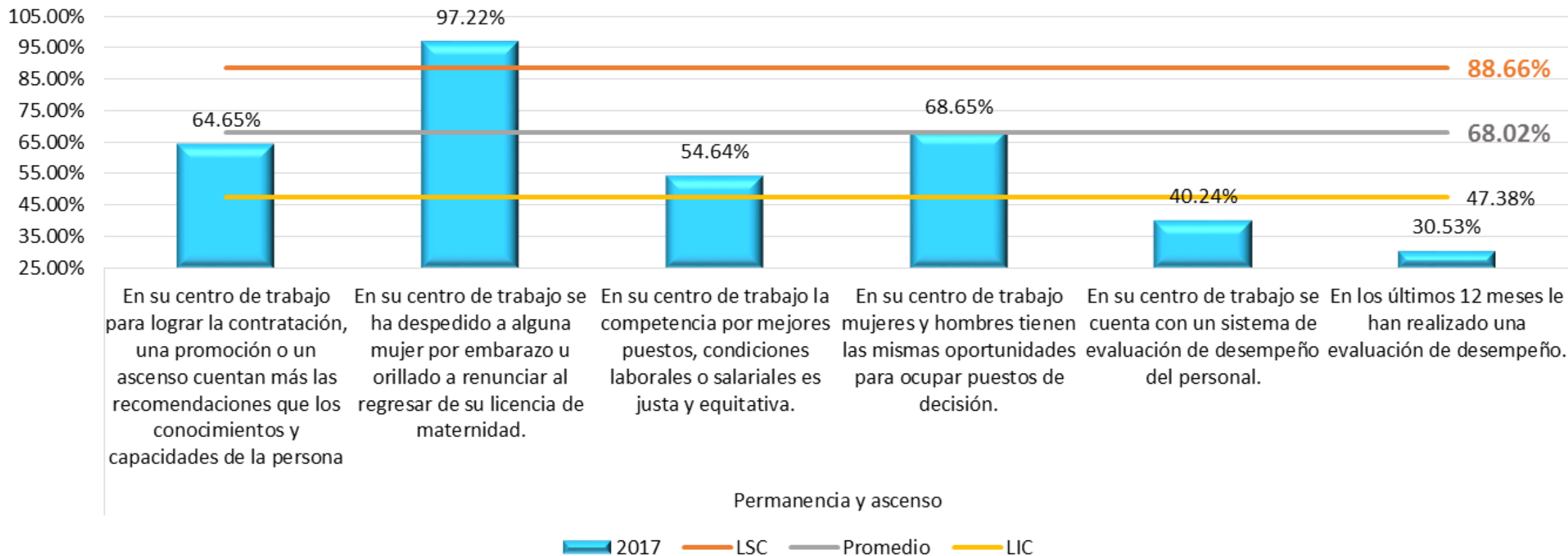
Resultados Encuesta Clima Laboral Estatal

Formación y capacitación



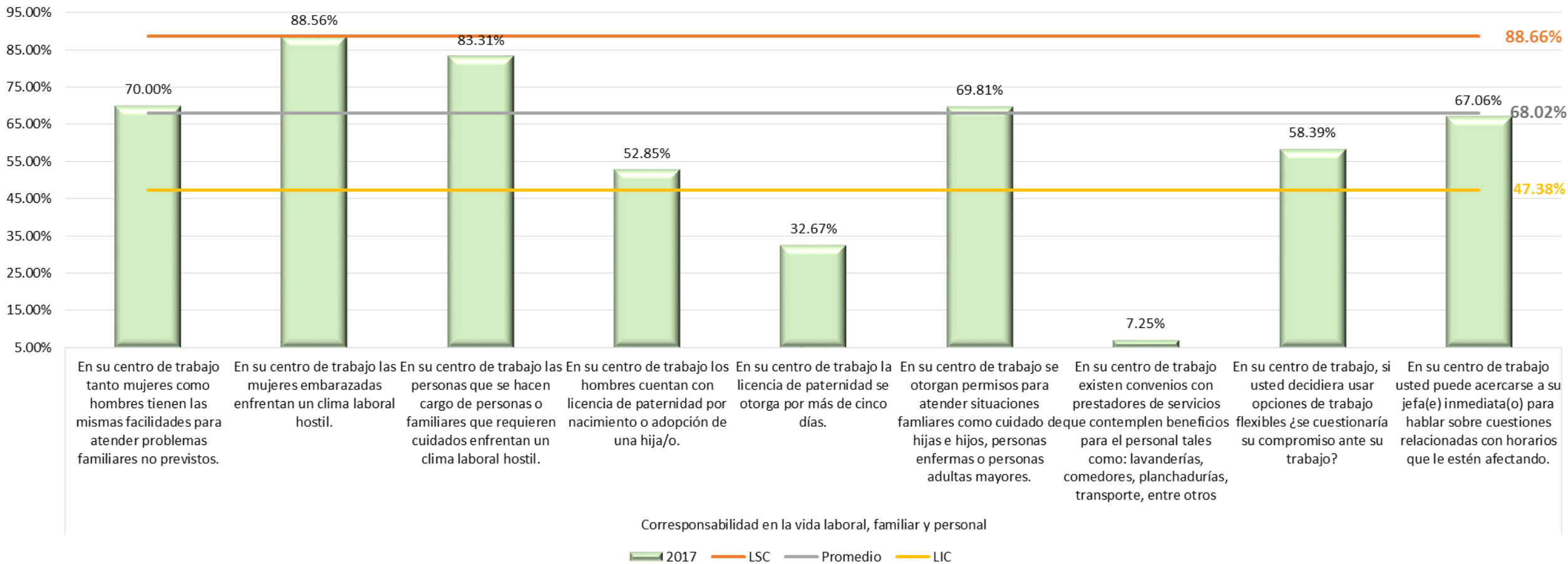
Resultados Encuesta Clima Laboral Estatal

Permanencia y ascenso



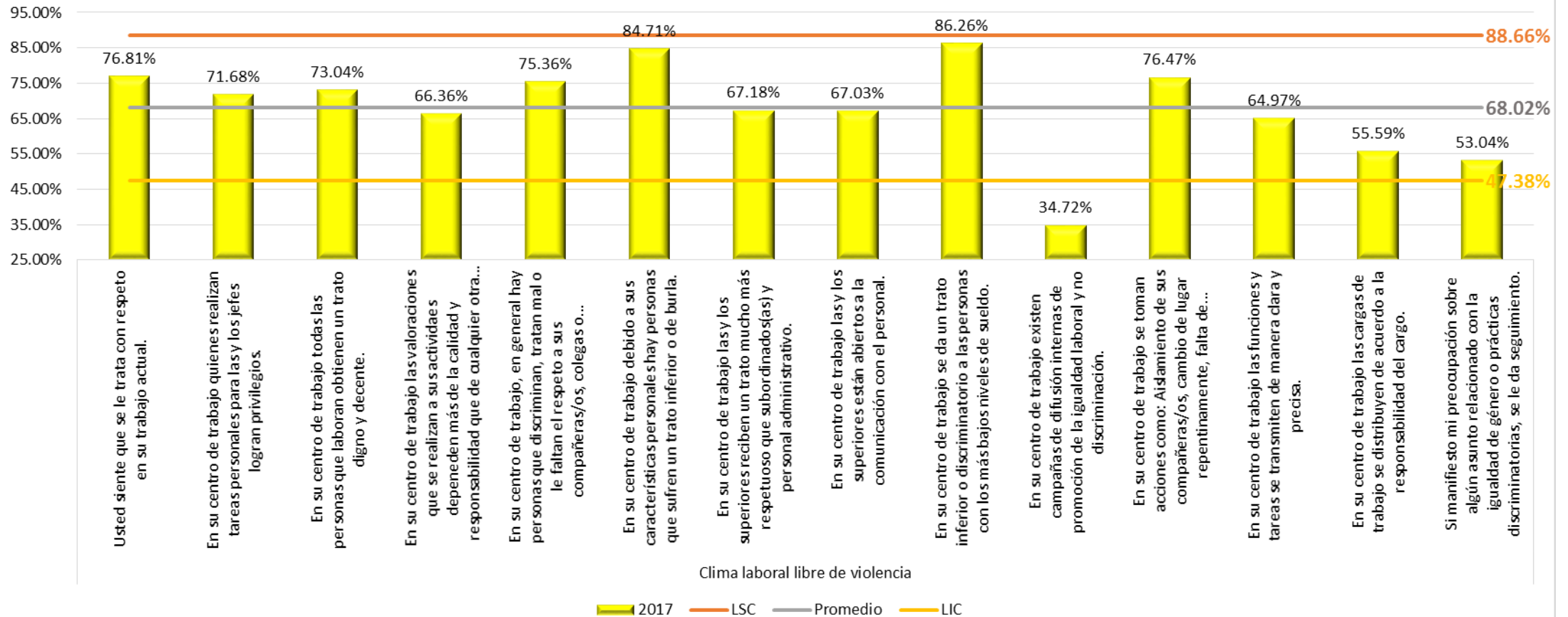
Resultados Encuesta Clima Laboral Estatal

Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal



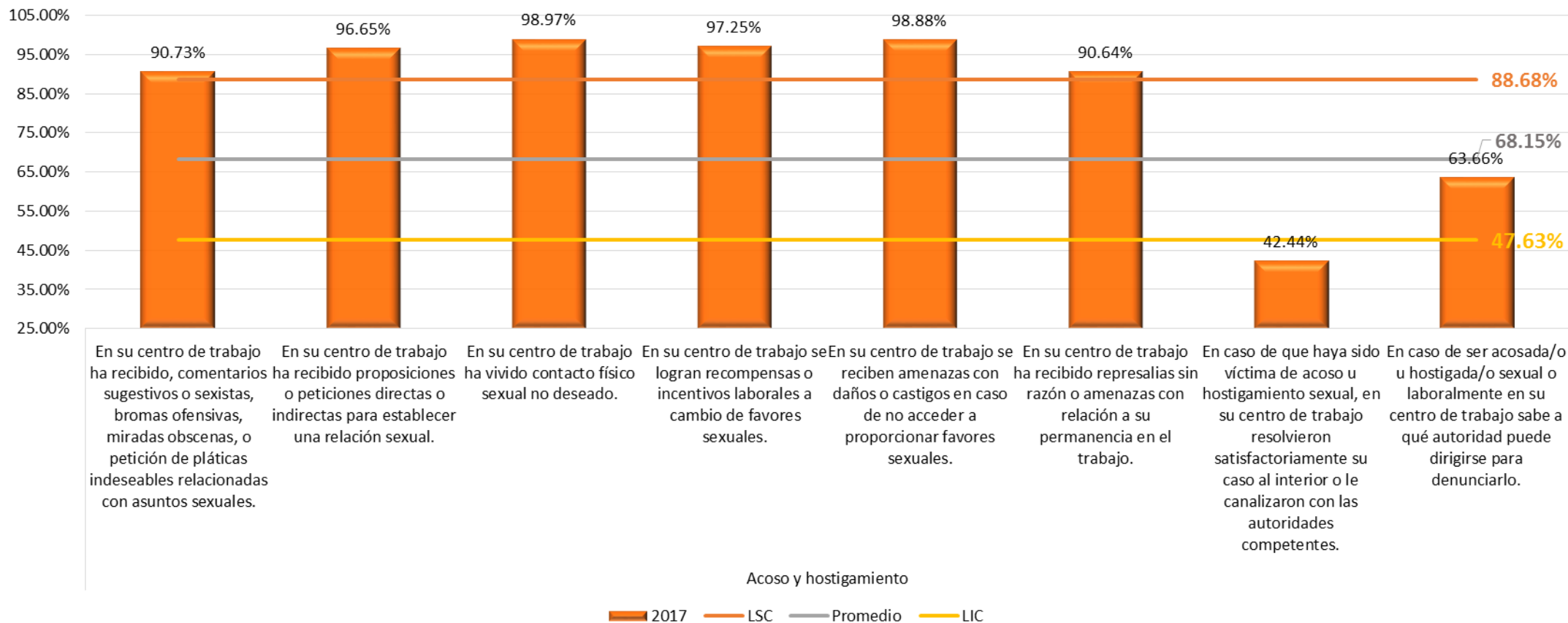
Resultados Encuesta Clima Laboral Estatal

Clima laboral libre de violencia



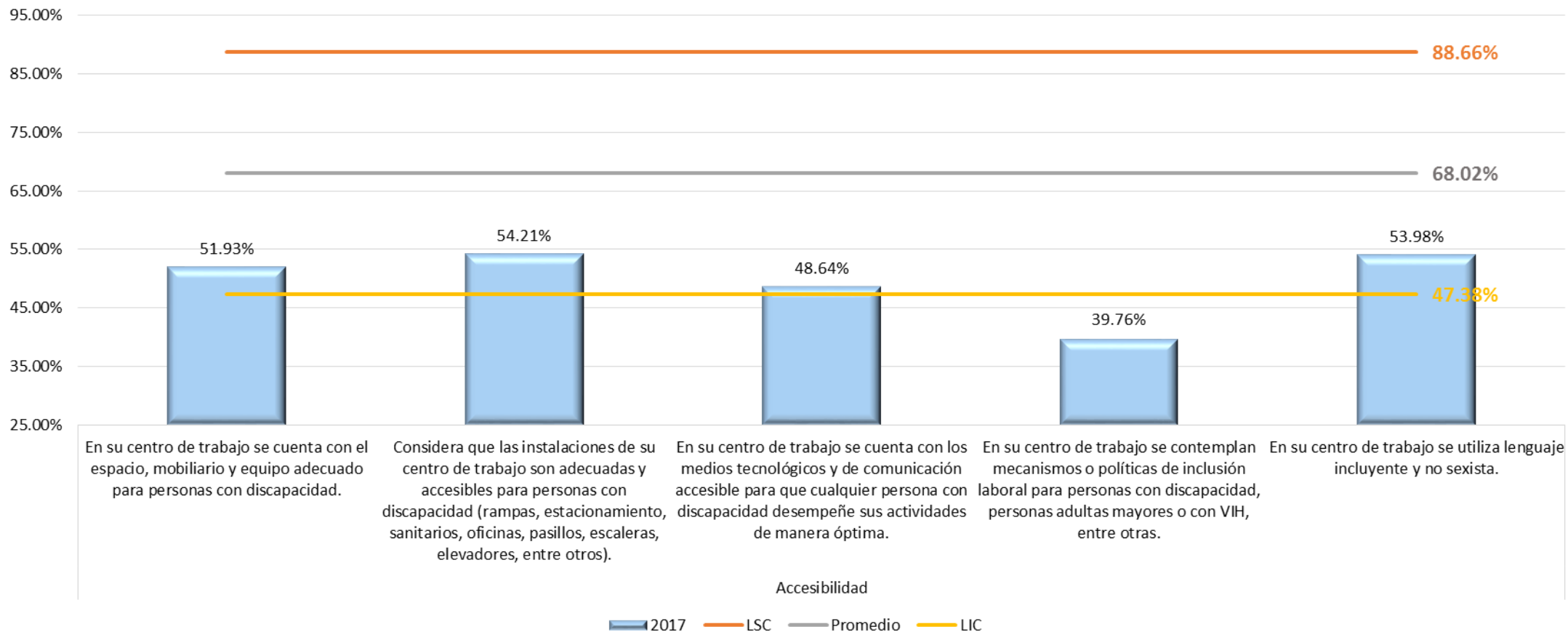
Resultados Encuesta Clima Laboral Estatal

Acoso y hostigamiento



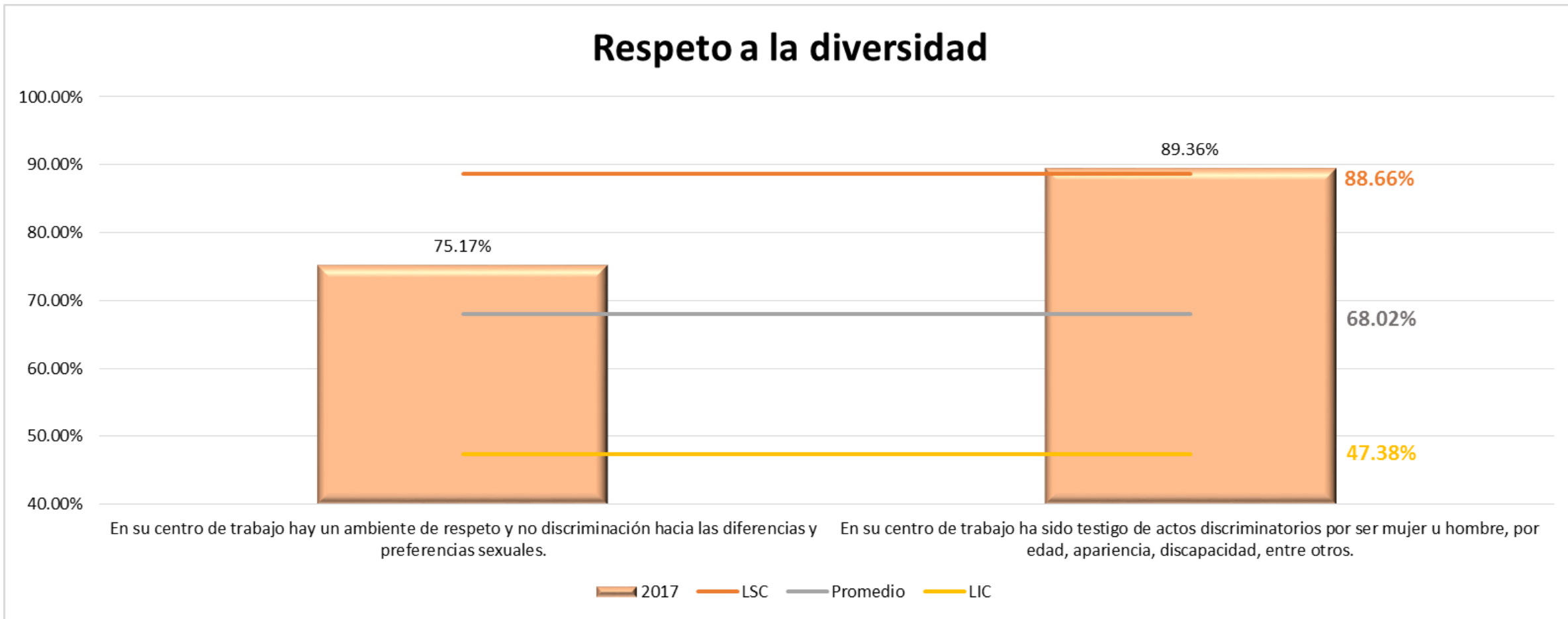
Resultados Encuesta Clima Laboral Estatal

Accesibilidad



Resultados Encuesta Clima Laboral Estatal

Respeto a la diversidad



Resultados Encuesta Clima Laboral Estatal

Condiciones generales de trabajo

