

CONALEP ESTADO DE MÉXICO PLANTEL TOLUCA

INFORME DE ACTIVIDADES 2014 LIC. ERNESTO MUÑOZ PORTILLO DIRECTOR DEL CONALEP PLANTEL TOLUCA

AGOSTO 2014

ACADÉMICOS

INCORPORACIÓN, AVANCES Y PERMANENCIA EN EL SISTEMA NACIONAL DE BACHILLERATO (SNB)

INCORPORACIÓN:

Después de la visita de COPEEMS en octubre del 2012 al plantel CONALEP TOLUCA, se revisaron los lineamientos establecidos por el Sistema Nacional de Bachillerato, en enero de 2013 se dictaminó que se cuenta con las condiciones necesarias para obtener la categoría de Plantel Nivel III

AVANCE:

Se han solventado mediante el plan de mejora del plantel, las observaciones emitidas por COPEEMS a tres meses y actualmente nos encontramos trabajando para solventar las observaciones a 2 años, para poder garantizar el adecuado avance en apego a los lineamientos del S.N.B.

PERMANENCIA:

La fecha de término del dictamen es en abril del 2015, posterior a esta fecha se estará pidiendo a COPEEMS la promoción al nivel II, con esto consolidado el arduo trabajo de alineación que se ha realizado en estos dos años por parte de todos los integrantes del plantel.

MÓDULOS ATENDIDOS POR DOCENTES ACREDITADOS Y/O CERTIFICADOS EN EL S.N.B

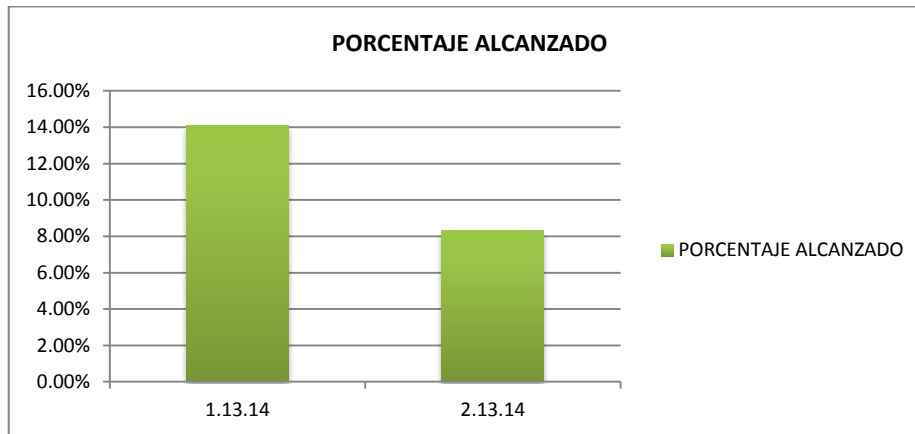
SEMESTRE	% CUMPLIMIENTO POR MODULO PROFORDEMS	% CUMPLIMIENTO POR MODULO CERTIDEMS
1.13.14	35%	11%
2.13.14	37%	13%

APROVECHAMIENTO ACADÉMICO:

SEMESTRE	APROVECHAMIENTO
1.13.14	81.11%
2.13.14	82.38%

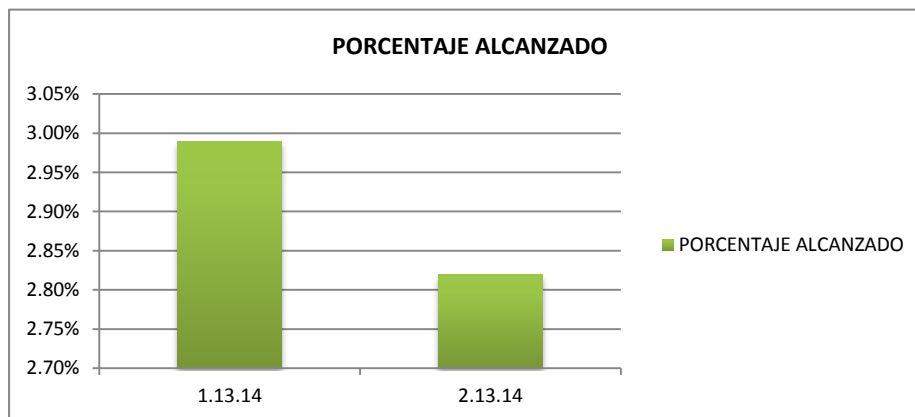
REPROBACIÓN.

Gracias al trabajo de equipo se consolidaron los indicadores de reprobación, alcanzando en el ciclo escolar 1.13.14 un porcentaje de 14.08% y para el ciclo 2.13.14 se logró el 8.31%, obteniendo con ello mejorar el rendimiento académico de nuestros alumnos de las tres carreras.



ABANDONO ESCOLAR.

Gracias a diversas acciones puestas en marcha a partir del periodo escolar 1.13.14 se logró abatir el abandono escolar de un 2.99% al 2.82% para el periodo 2.13.14, coadyuvando a la retención de nuestros alumnos.



DESEMPEÑO ACADÉMICO EN PRUEBAS ESTANDARIZADAS

COMUNICACIÓN (COMPRESIÓN LECTORA) MATUTINO

NIVELES DE DOMINIO					
	AÑO	INSUFICIENTE	ELEMENTAL	BUENO	EXCELENTE
ESCUELA	2012	11.0 %	36.3 %	44.0 %	8.8 %
	2013	9.8 %	53.9 %	32.4 %	3.9 %
	2014	10.7 %	42.9 %	41.1 %	5.4 %

MATEMÁTICAS (MATUTINO)

NIVELES DE DOMINIO					
	AÑO	INSUFICIENTE	ELEMENTAL	BUENO	EXCELENTE
ESCU ELA	2012	15.4 %	52.7 %	23.1 %	8.8 %
	2013	18.8 %	46.5 %	21.8 %	12.9 %
	2014	12.5 %	51.8 %	21.4 %	14.3 %

COMUNICACIÓN (COMPRESIÓN LECTORA) (VESPERTINO)

NIVELES DE DOMINIO					
	AÑO	INSUFICIENTE	ELEMENTAL	BUENO	EXCELENTE
ESCUELA	2012	18.7 %	53.0 %	25.4 %	3.0 %
	2013	16.7 %	45.7 %	34.6 %	3.1 %
	2014	19.2 %	44.3 %	35.9 %	0.6 %

MATEMÁTICAS (VESPERTINO)

NIVELES DE DOMINIO					
	AÑO	INSUFICIENTE	ELEMENTAL	BUENO	EXCELENTE
ESCUELA	2012	39.8 %	42.9 %	15.8 %	1.5 %
	2013	30.2 %	49.4 %	12.3 %	8.0 %
	2014	23.2 %	48.8 %	19.0 %	8.9 %

DOCENTES QUE APROVECHAN LAS TIC`s EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE.

En el periodo 2.13.14 se llevó a cabo un curso de capacitación para el total de la plantilla docente, aplicado al proceso de enseñanza aprendizaje “docentes que aprovechan las TIC`s”. Fomentando con ello el uso de las herramientas tecnológicas institucionales como lo es la plataforma Office 365.



Curso de Office 365 en el Laboratorio A de informática Conalep Plantel Toluca

ALUMNOS EVALUADOS Y/O CERTIFICADOS EN COMPETENCIAS

De acuerdo a los datos del POA 2013, se han evaluado 90 alumnos de las tres carreras que se imparten en Conalep Toluca. Para el primer semestre del año 2014 se consolidaron un total de 267 alumnos evaluados en Auto Cad, Office Specialist y M.T.A, Cabe hacer mención que la meta se está fortaleciendo gracias a la puesta en marcha del programa de certificación por parte de la Dirección General de CONALEP.

I. ADMINISTRACIÓN ESCOLAR

MATRÍCULA.

Para el ciclo escolar 1.14.15 se alcanzó un total de 574 alumnos de nuevo ingreso y 823 de reingreso, cifras que ascienden a un total de 1,397 alumnos inscritos en Conalep Plantel Toluca para este periodo.

CICLO ESCOLAR 1.13.14

CARRERA	PRIMER SEMESTRE	TERCER SEMESTRE	QUINTO SEMESTRE	TOTAL
Manto. Sist. Electrónicos	79	51	66	196
Electromecánica Industrial	366	248	232	846
Productividad Industrial	124	111	92	327

CICLO ESCOLAR 2.13.14

CARRERA	SEGUNDO SEMESTRE	CUARTO SEMESTRE	SEXTO SEMESTRE	TOTAL
Manto. Sist. Electrónicos	63	52	60	175
Electromecánica Industrial	326	244	220	790
Productividad Industrial	118	101	91	310

Para periodo 2.13.14 que finalizo en el mes de julio del 2014 se reinscribieron 1,275 alumnos de las carreras ofertadas.

ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CALIDAD:

Derivado de que CONALEP Plantel Toluca, cuenta con sus tres carreras certificadas por el CACEI (Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C.), ello deriva en que la totalidad de los alumnos matriculados en este plantel, se encuentran inscritos en programas de calidad, lo que permite garantizar que su desarrollo académico sea óptimo y apegado a las normas que rigen el sector industrial.

EFICIENCIA TERMINAL:

Para el periodo febrero - julio 2014 se obtuvo una eficiencia terminal de 53,73% siendo el porcentaje más alto alcanzado en la historia de este plantel.

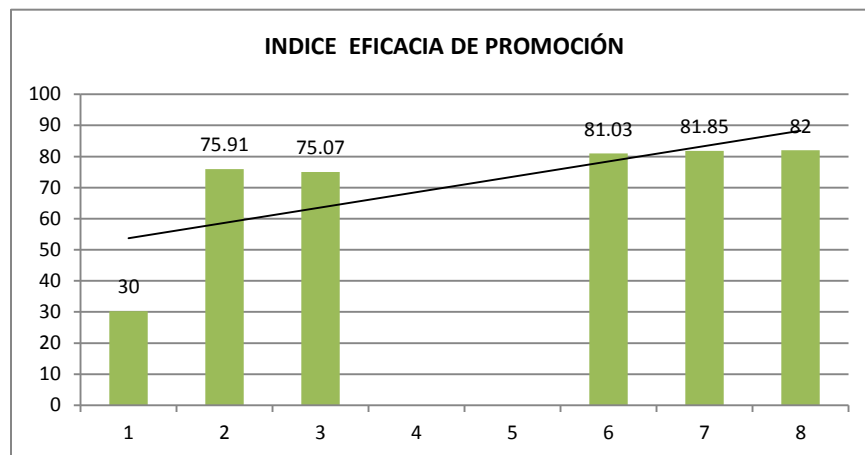
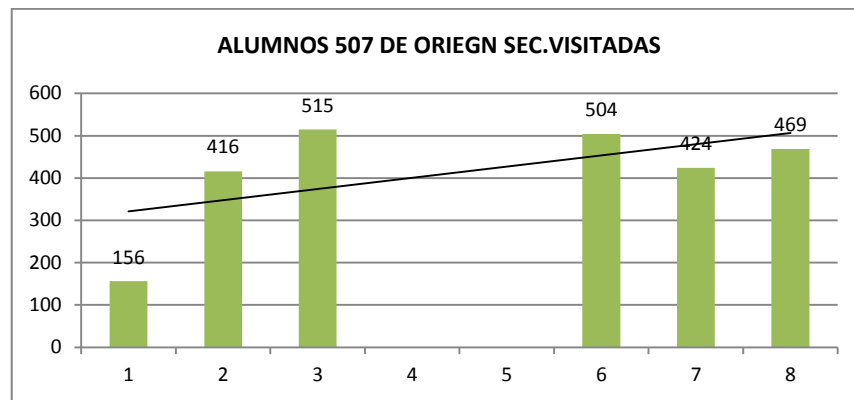
TITULACIÓN:

La meta de este indicador se encuentra en proceso de consolidación, terminando su periodo de medición en el mes de diciembre del el año 2014, de tal manera que al día de hoy se tiene un porcentaje alcanzado de 68.93%, cabe hacer mención que gracias al programa de tiempos recortados ya se cuenta con un universo del 100% de los alumnos titulados de generación pura.



PREFERENCIA:

Para el periodo agosto 2013 al 2014, se ha logrado consolidar el índice de preferencia en la selección de nuevo ingreso, por lo cual se ha superado la meta del 80% del alumnado de acuerdo con las secundarias visitadas de origen, alcanzándose en este momento el 82% con un número total de 51 secundarias visitadas, seleccionadas todas ellas de acuerdo al número de alumnos inscritos y de los puntajes alcanzados en el examen de admisión.



ALUMNOS BECADOS.

Gracias al apoyo del Gobierno Estatal, Federal, así como de Fundación Televisa, se logró beneficiar a 440 alumnos de las distintas carreras en el periodo 1.13.14; para el 2.13.14, y tomando en cuenta la periodicidad anual o semestral de las becas, se beneficiaron un total de 335 alumnos.

ALUMNOS BECADOS.

CICLO ESCOLAR	ALUMNOS BENEFICIADOS POR TIPO DE BECA	OBSERVACIONES
1.13.14 (ago2013-ene2014.)	Oportunidades	248
	Permanencia	31
	Media Superior	84
	Conalep	57
	Acciones por Educación	20
	Aprovechamiento	
2.13.14 (ago2013-ene2014)	Bécalos	8
	Oportunidades	248
	Media Superior	19
	Conalep	52
	Bécalos	4
	Acciones por la Educación	8
	Abandono Escolar	4

ACCIONES DE APOYO A LA PERMANENCIA DEL ALUMNO.

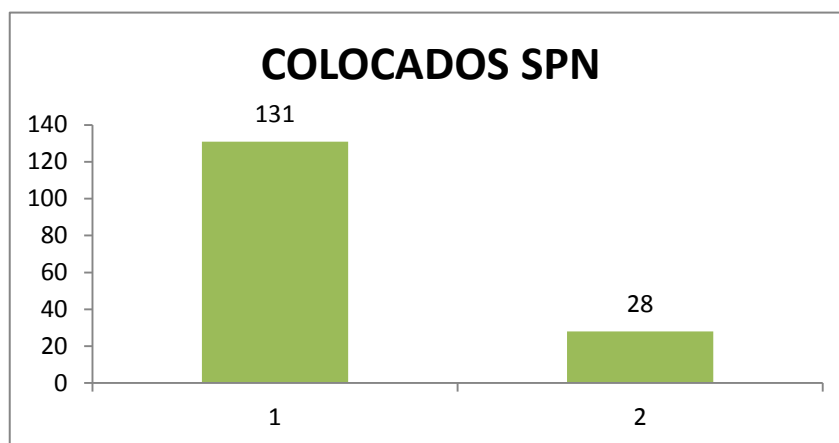
A partir del de periodo 1.13.14, se implementaron acciones tales como: Programa Apadrina un Alumno, Reuniones con Padres de Familia, Entrevistas Individuales Seguimiento a Inasistencias, Asesorías en Contra Turno, Taller de Tareas y Círculos de Estudio, Conferencias y Torneos Deportivos. Con todo ello se ha logrado abatir los índices de reprobación y deserción, gracias al seguimiento puntual de cada una de estas estrategias, se logró bajar para el periodo 2.13.14, a un porcentaje de reprobación del 8.31% y de deserción 2.82%

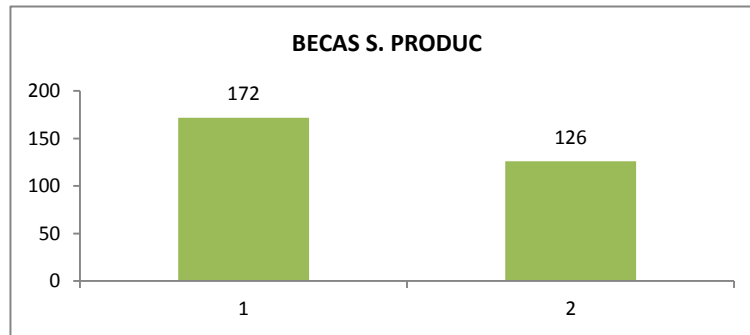
VINCULACIÓN:

COLOCACIÓN DE EGRESADOS.

Uno de los sellos del CONALEP Toluca, es el impacto en el entorno industrial que con su oferta educativa, ha proporcionado al sector productivo con el suministro de egresados y un reclutamiento al interior del plantel, mediante la aplicación de exámenes de selección a los alumnos del sexto semestre de las tres carreras, siendo CONALEP Plantel Toluca la primera opción de reclutamiento para el sector productivo. El plantel cuenta con una bolsa de trabajo activa y compartida con las asociaciones de industriales de la zona, tal es el caso de ARITAC y de Parque Industrial Toluca 2000.

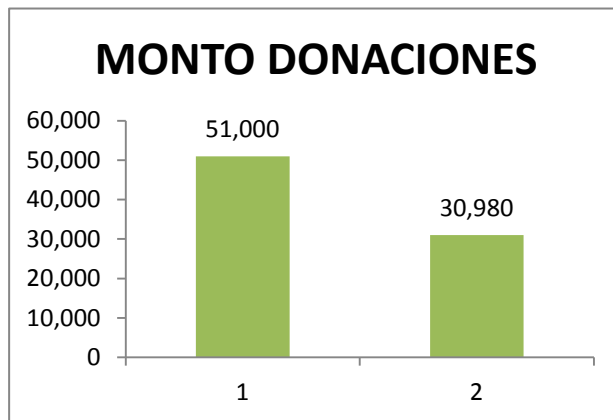
Como dato importante se ha logrado alcanzar hasta un 60% de la bolsa de trabajo en la colocación de egresados antes de los seis meses.





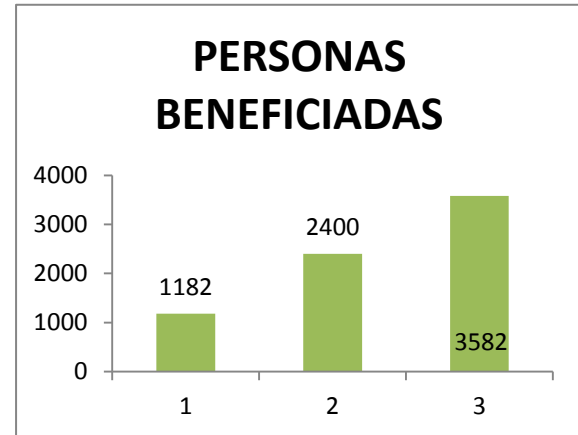
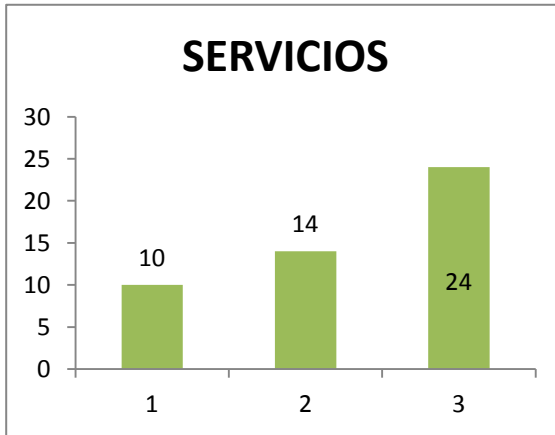
DONACIONES:

Durante el ejercicio 2013-2014 se han logrado obtener 3 donaciones con un monto de \$81,980.00 pesos, con la participación de las jefaturas de capacitación y vinculación.



ACCIONES DE APOYO A LA COMUNIDAD

En cuanto a la participación del Conalep plantel Toluca en la comunidad se ha logrado beneficiar a través de 24 servicios a 3,582 personas en donde los principales participantes de los servicios son los alumnos, quienes son los directamente beneficiados en una cultura social y ecológica al proporcionar a la comunidad un sentido de conciencia de preservación del ambiente y principalmente a la comunidad estudiantil la cultura de la no violencia, salud mental e integridad física.



IV.-GESTIÓN DE RECURSOS CAPTACION DE INGRESOS PROPIOS.

- **FINANAZAS.**

El Plantel Conalep Toluca tuvo una captación de ingresos propios de \$4,175,058.00 pesos, en el periodo de agosto 2013 a julio 2014, mismo que aumento con referencia al ejercicio inmediato anterior.

- **CAPACITACIÓN.**

A través de la jefatura de capacitación en el año 2013 se captó un total de \$733,002.00 pesos correspondientes a un total de 127 cursos ofertados, entre instituciones del corte público y privado.

NÚMERO DE CURSOS	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS	MONTO TOTAL.
127	1587	\$ 733,002.00

Entre las empresas más importantes del sector privado, que intervinieron en distintos proyectos de capacitación en el 2013 se encuentran: Kellogg's de México Planta Toluca, Gates de México; así mismo instituciones públicas como INFONAVIT, SEIEM, Secretaria de Económica Federal. Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas etc.



Curso de mantenimiento básico industrial en la empresa Kellogg's de México Planta Toluca

Para primer semestre del año 2014, se encuentran en procesos de consolidación las metas del P.O.A. de tal manera que se han ofertado un total de 40 cursos de los cuales se han capacitado a un total de 362 personas, impartiendo 917 horas de capacitación y \$202,150.00 pesos de ingresos.

DATOS 2014

Número de Cursos	Número de Personas Capacitadas	Monto Total.
2014	362	\$ 202,150.00



Curso Excel Básico Empresa Fábrica de Galletas la Moderna S.A de C.V



Curso Productividad en el trabajo en la Secretaría de Economía Federal Delegación Estado de México

ESTÍMULOS Y RECONOCIMIENTOS

En diciembre del 2013 se entregaron estímulos de quinquenios a cinco compañeros por trayectoria laboral ininterrumpida, a los C. Oscos Mora Roberto, Peñaflores Muhlia Ma. Del Pilar, Hidalgo Martínez Yesenia, Bautista Nolasco Elizabeth y la Ing. Rosalva Alcaraz Ortiz, ceremonia que se llevó a cabo en la Plazoleta de la Dirección General del Conalep entregando un reconocimiento por su gran labor.

CRECIMIENTO DE DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA

En el periodo del 2013 - 2014, con el apoyo de la Dirección General de Conalep se brindó equipamiento a las tres carreras que se ofertan en este plantel.

Para la carrera de Electromecánica y Mantenimiento de Sistemas Electrónicos se equipó, con Torno y Fresa Didáctico de Control Numérico (C.N.C), bandas transportadoras y módulos de sensores lo que permitirá que los alumnos inscritos en estas carreras, desarrollen sus habilidades en la automatización de los procesos de la industria.



PLC'S Sensores Taller de Automatización



Banda Transportadora Taller de Automatización



Torno y Fresa (CNC) Taller de Automatización

A fin de contribuir al desarrollo académico de los alumnos, se realizaron las gestiones necesarias ante la Dirección General para el equipamiento del Laboratorio de Metrología, con Instrumentos de Medición Digitales y al mismo tiempo se rehabilito el Laboratorio Multidisciplinario, con ello logramos beneficiar al total de la matrícula, de las tres carreras en los módulos de bachillerato.



Laboratorio Multidisciplinario



Equipo de Metrología Dimensional Digital

APROVECHAMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTALADA

Para optimizar espacio y tener una mejor administración de los laboratorios de informática, se realizó la reubicación de la jefatura, así como sus tres laboratorios al **edificio "F"**, cabe hacer mención que también se trasladara el Laboratorio de Autoaprendizaje en el periodo inter-semestral, en el mes de enero-febrero 2015.



Laboratorio de Informática "A"



Oficina de Jefatura de Informática

Atendiendo las necesidades de este mismo proyecto, se trasladó el taller de automatización a un área más grande para brindar mejor servicio de los alumnos de las carreras de electromecánica y mantenimiento de sistemas electrónicos, logrando con ello atender a grupos de 40 integrantes, ya que anteriormente solo se podían atender a grupos de 20, así mismo se instaló aire acondicionado en este espacio para alargar la vida útil del equipo concentrado en este espacio.



Taller de Automatización "A"

ALUMNO POR COMPUTADORA PARA USO EDUCATIVO CONECTADA A INTERNET

Actualmente tenemos el total de los laboratorios conectados a internet, así como la biblioteca, en donde se encuentran 6 computadoras para uso de los alumnos.



Para el Primer semestre del 2014, se reportaron en SIEWEB, 125 computadoras con internet asignadas para alumnos, al día de hoy contamos con 130 computadoras, con servicio de internet de red **NIBA**, por medio de fibra óptica.



La velocidad de la **RED ALÁMBRICA**



La velocidad de la **INALÁMBRICA**

La población estudiantil de este semestre es de 1395 alumnos.
Lo cual hace una correspondencia de **10.73 alumnos por computadora** instalada.

ADMINISTRATIVO POR COMPUTADORA CONECTADA A INTERNET

Actualmente contamos con un plantilla de 37 Administrativos de los cuales 34 cuentan con computadoras conectadas a internet, dando atención de **1.08 administrativos por computadora**



Administrativo por computadora

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA

Se ha brindado capacitación al personal administrativo invirtiendo tiempo, para que facilite su desarrollo laboral y personal, alcanzado las metas propuestas de agosto 2013 a julio 2014, de un total de 37 administrativos.



Personal Administrativo en curso de capacitación programado por la Dirección General

CAPACITACION DOCENTE:

En el periodo 2.13.14 se capacito al total de los docentes en aprovechamiento de las TICs, en el PEA, proceso y retroalimentación del PEVID, así como en el Sistema de Administración Escolar SAE.

PERSONAL EVALUADO Y/O CERTIFICADO EN COMPETENCIAS.

A partir del segundo semestre del año 2014 se pondrán en marcha acciones que permitirán que el personal administrativo y docente se incorpore a los distintitos procesos de certificación en al menos una competencia de Office Specialist. Lo que permitirá que el seguimiento de las tareas se facilite, generando con ello mayor productividad y eficacia en las labores.

V.- FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD.

SATISFACCION DEL CLIENTE:

En Abril del 2013 el Sistema de Gestión de Calidad se encontraba en proceso de madurez, sin embargo tras un diagnóstico realizado, se detectó la falta de registro de información en el Sistema Master Web, así como la inoperancia de algunos procesos generales tales como Acciones Correctivas, Acciones Preventivas, Producto No Conforme y Auditoria Interna.

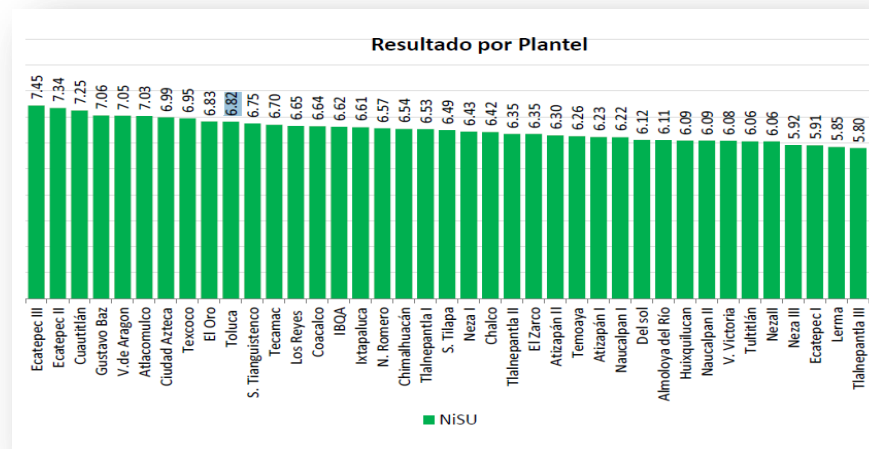
Mismos que resultaba necesario retomar para la implementación y ejecución de planes de Mejora Continua, lo que permite cerrar el Círculo de Deming, y con ello favorecer al crecimiento del S.G.C.

- Para febrero del 2014 se logro obtener un crecimiento del 0.68 % posicionando al plantel del lugar número 21 al número 10 de la tabla general con un 6.82 %

RESULTADOS NISU 2013



- Para agosto del 2014 se logró mantener la décima posición en la tabla general sin embargo se obtuvo un retroceso del 0.28 % con un 6.54 % de Nivel de Satisfacción de Usuario, se realizaran acciones que permitan repuntar estos indicadores y volver a posicionarse al plantel dentro de los primeros lugares de satisfacción.



SATISFACCION EMPRESARIAL:

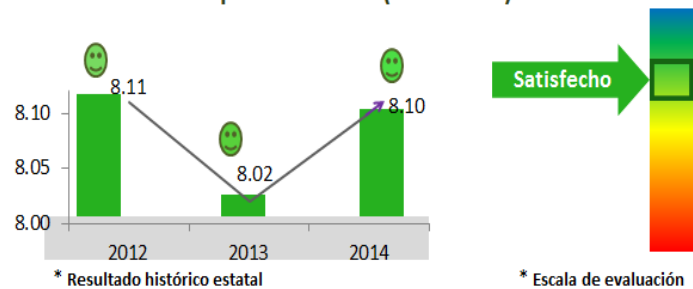
SATISFACCIÓN EMPRESARIAL

En la actual gráfica de Satisfacción Empresarial, realizada en el mes de agosto del 2013 se reflejó un 7.68 % de satisfacción. Se refleja la necesidad de aumentar los esfuerzos en el rubro Sistema Dual. Es importante hacer mayor difusión y presentar en el lenguaje simple las bondades de este sistema a sector industrial.

RESULTADOS DE SATISFACCIÓN EMPRESARIAL 2013

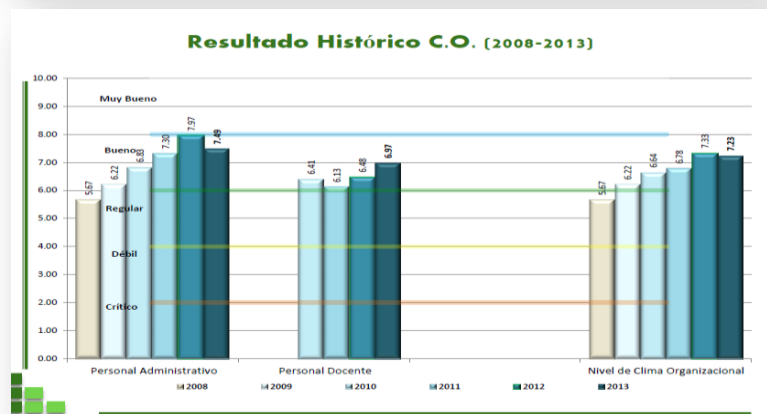
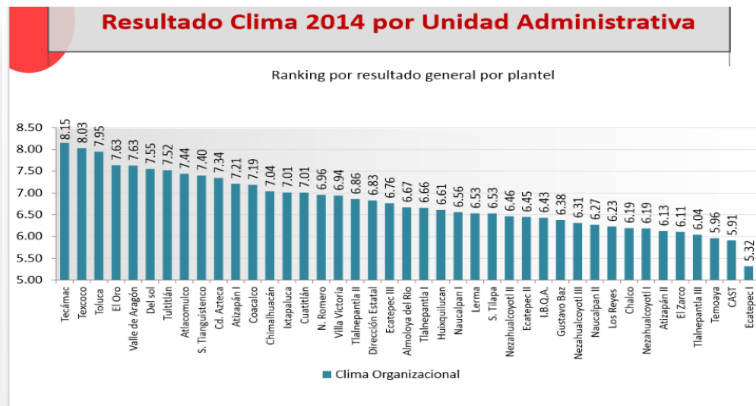


Resultado Estatal del Diagnóstico de Satisfacción Empresarial 2014 (2012-2014)



CLIMA ORGANIZACIONAL:

Para el mes de agosto 2013 se retrocedió un .10% en este indicador con referencia al año 2012, y se reflejó un 7.23 % de Clima Organizacional, colocando al plantel en la posición número 14 estatal. Sin embargo para agosto 2014 se tuvo un avance importante en esta materia alcanzando un 7.95 % y colocando al plantel en lugar número tres de la tabla general, tomando como referencia los 39 Planteles del Estado de México.



DICTAMENES DE AUDITORIA

De acuerdo con el informe de la auditoria corporativa número 11 realizada el 22 de octubre del 2013, ejecutada por los auditores internos Mauro Jesús Jiménez y Marcelino Martínez López, dictaminaron que: “los *procesos operativos se encuentran operando generándose las evidencias correspondientes en cada uno de los procesos. Debido a la rotación de personal los procedimientos generales se encuentran en procesos de maduración*”. Con ello se levantaron cuatro no conformidades menores las cuales ya fueron atendidas y registradas en el master Web.