

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de México

Plantel Conalep Tlalnepantla III


Informe de Gestión Escolar

Ciclo Escolar

2013-2014

Lic. Guadalupe Salazar Fragoso

Directora



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TLALNEPANTLA III

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

**INFORME DE GESTIÓN
CICLO ESCOLAR 2014-2015
CONALEP TLALNEPANTLA III**

El plantel CONALEP Tlalnepantla III, forma parte de los 39 planteles del Sistema Conalep del Estado de México y que se encuentran ubicados a los largo de nuestra Entidad.

Este plantel cuenta con una certificación en el Sistema de Gestión de la Calidad de acuerdo a la norma ISO 9001:2008, emitido por la asociación Española de Normalización y Certificación AENOR.

Misma que nos permite ofrecer servicios y educación de calidad para todos nuestros clientes, ya que se desarrolla dentro de los parámetros establecidos a través de una política de calidad, que a la letra dice “En el CONALEP Estado de México estamos comprometidos con la formación de profesionales técnicos bachilleres de alto nivel competitivo, educados en valores cívicos, institucionales y de desarrollo humanos sustentable, con el fin de satisfacer los requisitos de nuestros clientes y mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad”.



**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TLALNEPANTLA III**

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

El modelo académico de calidad para la competitividad, es una de las grandes fortalezas con la que cuenta el Sistema CONALEP, ya que trabaja en la Educación basada en competencias, misma que responde a los requerimientos nacionales y regionales del sector productivo y de la población mexicana.

La educación que otorga el Colegio está sustentada en los valores que nos distinguen, tales como: Respeto, compromiso, responsabilidad, comunicación, cooperación, mentalidad positiva y calidad, mismos que reforzamos día con día, en las diferentes actividades que se desarrollan en el salón de clases.

De acuerdo a la Reforma Integral de la Educación Media Superior (RIEMS) el plantel fue sujeto a la evaluación por parte del Consejo para la Evaluación de la Educación del tipo Medio Superior (COPEEMS) quien dictaminó que el plantel reúne las condiciones necesarias para obtener la categoría de Plantel Nivel III en el Sistema Nacional de Bachillerato, con una vigencia de dos años, misma que vence en abril del año 2015, para lo cual estaremos preparados a recibir nuevamente la evaluación del órgano evaluador para obtener el nivel II y seguir creciendo para ofrecer más y mejores servicios de educación.

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TLALNEPANTLA III

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

En el mismo marco de cumplimiento a las RIEMS, podemos destacar que los docentes que se encuentran frente a grupos están altamente calificados y certificados para desarrollar sus actividades de docencia con sus hijos, ya que el 63% de los módulos distribuidos en las diferentes carreras con las que cuenta el plantel, están impartidos por docentes que cuentan con la acreditación de haber cursado el PROFORDEMS (Programa de Formación Docente de la Educación Media Superior) y el 15% cuentan con la certificación de CERTIDEMS (Certificación de Docentes de la Educación Media Superior), lo que garantiza que sus hijos reciben sus conocimientos, y desarrollo académico de docentes con una formación curricular destacada.

Lo anterior se reafirma y refuerza con la certificación de los planes y programas de estudios de las carreras de PTB Asistente Directivo, PTB Contaduría, por CASECA (Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración A.C.) y PTB Electricidad industrial por CASEI (Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería) avalando la calidad e idoneidad de los planes y programas de estudio.



**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TLALNEPANTLA III**

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

De la misma manera buscando fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje de todos y cada uno de los alumnos que forman parte de esta gran Institución educativa, el 44.12% de los docentes aprovechan las TIC´s (Técnicas Informáticas en comunicación), mismas que desarrollan en el laboratorio de Informática en el que se pueden atender simultáneamente 40 alumnos.

En el semestre 2.13.14 (enero-julio 2014) se registró una matrícula total de 612 alumnos, en las diferentes carreras que oferta el plantel, evaluando resultados de los principales indicadores, las cifras son las siguientes:

- Aprovechamiento académico: 68.31% (426 alumnos)
- Reprobación: 31.69% (186 alumnos)
- Abandono Escolar: 4.08% (25 alumnos)
- Eficiencia Terminal 45.74%
- Titulación: 88.13%

Las cifras anteriormente mostradas, son el reflejo del trabajo que realiza constantemente el personal administrativo y docente de este Colegio, y que se desarrolla en el marco de diversos programas de apoyo a la permanencia, mismos que cubren desde los círculos de estudio y asesorías docentes para regularizar a los alumnos con un aprovechamiento académico bajo y de esa manera evitar la reprobación, hasta el apoyo económico a través de becas que otorga el Sistema Conalep, otorgadas por las tres instancias de Gobierno: Federal, Estatal y Municipal, entre los múltiple programas de apoyo a la

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

permanencia que desarrolla el Colegio, se encuentran:

- Programa “Yo no abandono”, que es un programa del Gobierno Federal, el cual tiene como objetivo el detener a través de diversas actividades e inclusive el otorgamiento de becas, el abandono de los jóvenes en la educación medio superior;
- Actividades culturales y deportivas coordinadas por el Programa Integral de Acompañamiento para los alumnos del Conalep Estado de México (PIAACEM);
- Cultura por la equidad de género;
- Cultura de la sexualidad;
- Fomento a la lectura;
- Programa de prácticas de vida saludable (prevención, detección y tratamiento de adicciones, cáncer y obesidad);
- Programa Integral contra la trata de personas;
- Programa de reforzamiento de la habilidad lectora y matemática;
- Programa Institucional de preceptoría (tutoría);
- Programa Institucional de Orientación Educativa;
- Programa de Becas.

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

Destacando la participación de los alumnos en el programa de Becas, en el ciclo escolar 2013-2014 en el que se entregaron becas en las diferentes categorías con los siguientes importes:

• Discapacidad	8	\$ 9,550.00
• Excelencia	2	\$10,600.00
• Extraordinaria de retención	64	\$84,600.00
• Superación	25	\$65,800.00
• Abandono Escolar	61	\$46,512.00
• Bécalos	14	\$54,600.00
• Escolta	18	\$45,000.00
• Banda de guerra	6	\$15,000.00
• Dual	14	

Reflejando un total de 212 alumnos beneficiados con algún tipo de beca, importando aproximadamente \$331,662.00, esto sin contar las becas del sistema dual, mismas que se otorga un importe de \$2,000.00 mensuales durante la estancia del estudiante en el programa.

Aunado a esto se otorgan Becas para la Educación Media Superior (BEMS), de las cuales en el periodo del ciclo escolar se otorgaron 165 y las becas de oportunidades, de las cuales tenemos 137 beneficiados.

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

La Vinculación con los diferentes sectores de la sociedad juega un papel muy importante para el Sistema, ya que hablábamos de un modelo académico basado en competencias, que responda a los requerimientos de los sectores: productivo, educativo y social, por tal motivo, formamos parte del Comité Regional de Vinculación de la Región de Tlalnepantla en el cual tienen participación otros tres planteles del Sistema CONALEP, como los son Plantel Tlalnepantla I, Tlalnepantla II y Gustavo Baz, Comité que ha logrado en el último año escolar la firma de 15 convenios con los diferentes sectores en los que se destacan:

- Convenio para la realización de Servicio Social y Prácticas Profesionales con el H. Ayuntamiento de Tlalnepantla de Baz.
- En trámite se encuentran los convenios para uso de espacios deportivos y de bibliotecas con el H. Ayuntamiento de Tlalnepantla.

De forma particular el plantel ha logrado:

- Convenios para insertar alumnos en el Modelo Mexicano de Formación Dual, con 7 diferentes empresas de los alrededores en las cuales están colocados 28 alumnos de las carreras de PTB Asistente Directivo, PTB Contaduría y PTB Electricidad Industrial.
- Convenio para colocación de egresados, en donde se han distribuido 34 egresados en 12 diferentes empresas.

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”



**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TLALNEPANTLA III**

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

El área de Vinculación se encarga también de llevar a cabo acciones de apoyo a la comunidad, en la que podemos enfatizar que en el periodo comprendido en este informe de actividades, llevó a cabo 54 servicios de apoyo, entre los que apreciamos lo referente a campañas de recolección de basura, reciclaje, rehabilitación de espacios deportivos, conferencias, etc., beneficiando aproximadamente a 950 personas.



“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”



**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TLALNEPANTLA III**

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

Del mismo modo se impartieron 10 cursos de capacitación, en materia de contabilidad, que son proporcionados por personal de la Secretaría de Trabajo, a la comunidad en general, beneficiando a un total de 200 personas

Se recibieron donaciones por un importe aproximado de \$56,000.00 en equipos de cómputo, mismo que se han asignado al Centro de Evaluación, para el desarrollo de sus actividades.

Como ya lo habíamos comentado la educación basada en competencias nos obliga a demostrar nuestros conocimientos, ¿qué tanto estamos preparados para cumplir con las exigencias de los diferentes sectores de la sociedad?, por tal motivo es que la Institución en materia de evaluaciones con fines de certificación se ha destacado por contar con instalaciones y equipamiento destinado únicamente para la elaboración de los procesos de evaluación, el cual puede desarrollar al mismo tiempo 18 evaluaciones, así como contar una plantilla de 6 evaluadores certificados en estándares de competencia laboral, 4 evaluadores certificados en normas técnicas de competencia laboral, 1 evaluador certificado en Habilidades digitales para todos (HDT), 3 evaluadores certificados en Auto desk (Autocad) y 3 evaluadores más certificados en Microsoft Office Specialist (MOS).

Este centro cuenta a la fecha con 4 Estándares de competencia laboral, que cubren la paquetería del programa office (word, Excel, power point) y también con el proceso de evaluación para la elaboración de proyectos de aprendizaje integrando el uso de las tecnologías de la información y la comunicación, así como 1 norma Técnica de competencia laboral en “Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas y Certiport (MOS).

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

La Institución tiene como reto que el 100% de los alumnos, docentes y administrativos se encuentren certificados en los diferentes estándares y/o normas que maneja, por tal motivo en el ciclo 2014-2015, se obtuvieron las siguientes cifras:

- 400 procesos en estándares de competencia laboral;
- 29 en normas técnicas de competencia laboral;
- 404 en MOS (Microsoft Office Specialist) que se distribuyeron, 43 para administrativos, 27 para docentes y 334 para alumnos.
- 44 procesos en Autodesk (Autocad) 3 para administrativos, 6 para docentes y 35 para alumnos.

A lo largo de la gestión del ciclo 2013-2014 tanto el personal administrativo como el personal docente fueron reconocidos por su trayectoria y desempeño a través de la entrega de constancias, diplomas y también estímulos económicos.

En el mes de noviembre del año próximo pasado se llevó a cabo el evento de “Entrega de reconocimientos por años de servicio” al personal administrativo que cumplió 5,10,15,20, 25 y 30 años de trayectoria en el servicio, otorgándoles un reloj de pulso y un estímulo económico que varía de acuerdo a la antigüedad en el mismo, lo que ascendió a un importe de \$ 45,486.00 así como también, en el mes de diciembre de acuerdo al marco de prestaciones se entregaron a los 26 servidores públicos que conforman la plantilla administrativa del plantel vales de despensa por un monto de \$265,200.00, en el mes de junio de los presentes, se otorgó a todo el personal

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

administrativo del Sistema CONALEP la cantidad de \$3,100.00 por reconocimiento al compromiso y desempeño en su labor cotidiano, lo que importó \$80,600.00 otorgados al personal del plantel.



Como parte del reconocimiento al desempeño docente, en el mes de diciembre del 2013, se les entregó un estímulo económico que representó la cantidad de \$244,400.00, así mismo en el mes de mayo reforzando y correspondiendo al compromiso con su labor, el estímulo ascendió a \$111,000.00.

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

Para el Sistema CONALEP es de gran importancia el otorgar servicios de calidad a nuestros clientes, es por ello, que todo el personal administrativo es capacitado de acuerdo a las necesidades de las áreas en las que desarrollan sus actividades, esto a través de la detección de necesidades que se realiza por área en el plantel, este diagnóstico es remitido a la Dirección Estatal, quien desarrollo un Programa Anual de Capacitación, que cubra las necesidades de nuestro personal, en este año de gestión el 100% de la plantilla administrativo acudió por lo menos a un curso relacionado con el Sistema de Gestión de la Calidad, de la misma forma todos fueron capacitados en la plataforma office 365 y también fueron certificados en Microsoft Office Specialist (MOS).



**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TLALNEPANTLA III**

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

En lo que se refiere a la capacitación docente, para detectar las necesidades en este rubro, se realiza un análisis del Programa de Evaluación al Desempeño Docente (PEVID) donde son evaluados por cuatro instrumentos: Evaluación Estudiantil, Autoevaluación, Observación a la sesión e Integración; de ahí se desprendió las actividades de capacitación del periodo intersemestral 2.13.14, en el cual se capacitaron el 100% de los docentes por 26 horas de forma presencial cubriendo un taller de Lectura y Redacción, Taller de Valores y Desarrollo de Competencias docentes para una convivencia armónica, 36 horas de forma virtual en el curso de Enseñanza con tecnología y 16 horas acudiendo a las sesiones de trabajo y conferencias desarrolladas en el marco del Foro Docente 2014.



“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

De acuerdo a la infraestructura con la que cuenta el plantel podemos externar que en el turno matutino la capacidad instalada se utiliza al 100%, ya que se cuenta con un total de 17 aulas, mismas que son utilizadas para el desarrollo de las actividades del proceso enseñanza aprendizaje, sin embargo es preciso comentar que no se cuenta con servicio en el turno vespertino, esto debido a los problemas de inseguridad y transporte público y que el domicilio en el que nos encontramos ubicados, está considerado de alto riesgo.

En cuanto a lo concerniente a Talleres y Laboratorios en el año en cuestión se recibió equipamiento para los talleres de enfermería por un importe de \$888,642.47, mismo que fue instalado en los dos talleres con los que cuenta el plantel, y el personal docente que conforma la academia de esta carrera recibió capacitación para el uso adecuado del equipo, lo anterior beneficio a un total de 356 jóvenes estudiantes del plantel.



“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”



**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TLALNEPANTLA III**

“2014. Año de los Tratados de Teoloyucan”

Dentro de sus instalaciones, la Institución también cuenta con un taller de informática que permite el uso simultáneo de 40 equipos, dando servicio de internet alámbrico a los mismos, así mismo se tiene un centro de evaluación que posee 18 equipos de cómputo con acceso a internet y que son destinados a los trámites de evaluación con fines de certificación y también para uso de la comunidad estudiantil en general.

De lo anterior podemos destacar que en el Plantel se cuenta con un equipo de cómputo conectado a internet por cada 8.16 alumnos y 1.12 administrativos por equipo en las mismas condiciones.

Con estas acciones se mejora la infraestructura y se eleva la imagen institucional del plantel Tlalnepantla III, para que sigamos “Construyendo sueños, Transformando vidas”.