

**PLANTEL
SANTIAGO TIANGUISTENCO**

INFORME DE GESTIÓN ESCOLAR

Periodo 2013 - 2014

29 de agosto de 2014



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

En el marco de las leyes de aplicación general a los Servidores Públicos del Estado de México, de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Transparencia y reglamentos internos del CONALEP Estado de México; se realiza el primer informe de gestión del plantel CONALEP Santiago Tianguistenco.

I. ACADÉMICOS

I.1. Incorporación, avance y permanencia en el Sistema Nacional de Bachillerato (SNB)

Actualmente el plantel Santiago Tianguistenco, se encuentra inscrito en el nivel III del Sistema Nacional de Bachillerato (SNB), la evaluación se llevó a cabo en octubre del 2013, por parte de la COPEEMS (Consejo para la Evaluación de la Educación del Tipo Medio Superior, A.C.).

ASPECTOS EVALUADOS POR SNB	
• Información general del plantel y normativa	• Currículo
• Planes y programas de estudio	• Planta Docente
• Servicios Escolares	• Instalaciones y Equipamiento
• Modalidades Educativas	• Aspectos del Director

Derivada de la evaluación se emitió un informe que indica aspectos a atenderse y evaluarse en los siguientes dos años para permanecer o cambiar de nivel (abril del 2015), uno de los puntos de mayor relevancia es la capacitación de la planta docente en el Diplomado del Profordems, Certidems y Ecodems, para desarrollar Competencias Docentes necesarias para el Nivel Medio Superior; en el periodo 2013-2014, de los 42 docentes frente a grupo, 34 han concluido el Profordems, 8 cuentan con el Certidems y 8 los cursan actualmente.

I.2. Módulos atendidos por docentes acreditados y/o Certificados en el SNB

Durante el periodo 2013-2014, los grupos-módulos abiertos en el plantel atendido por docentes que cuentan con Profordems y/o Certidems fue el siguiente:

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

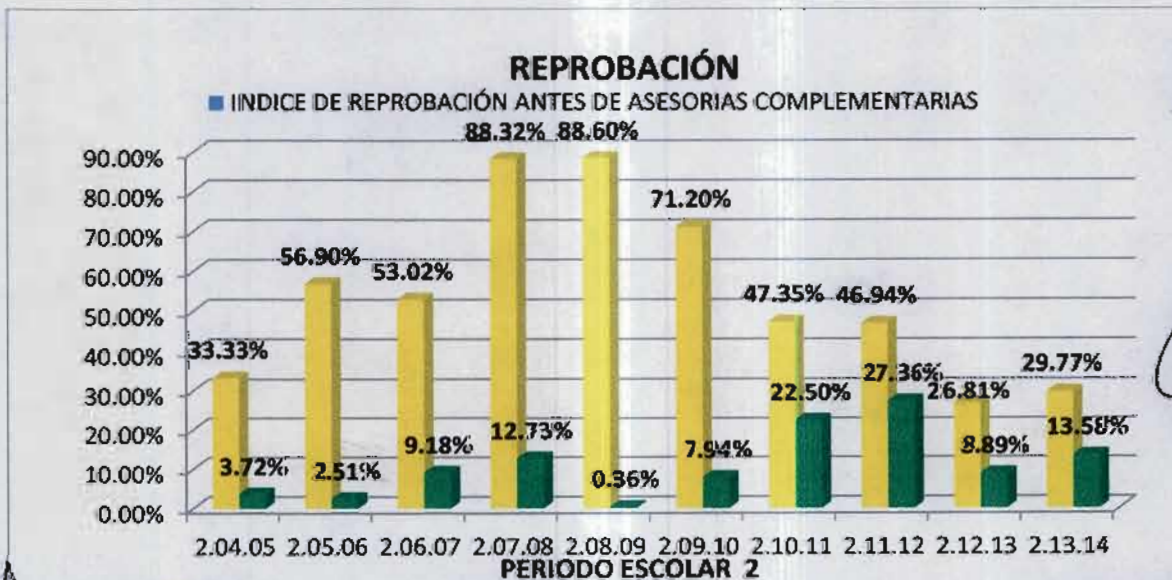
PERIODO	PROFODEMS		CERTIDEMS		TOTAL
	TOTAL	%	TOTAL	%	
1.13.14	166	78.67	51	24.17	211
2.13.14	141	75.40	35	18.71	187

I.3. Aprovechamiento Académico

El 70.23% de los estudiantes inscritos en este centro educativo concluye su semestre ordinario sin haber reprobado ningún módulo y una vez realizado el periodo de regularización inter semestral se incrementa al 86.42% de alumnos competentes en todas sus materias, lo que se puede lograr a través de la coordinación de acciones entre las áreas de Servicios Escolares y Formación Técnica, con los programas de Orientación Educativa y Preceptorias; llevando un seguimiento diario en la asistencia de alumnos a la escuela y semanal de las calificaciones que va sumando cada estudiante a través de sus resultados de aprendizaje considerados en cada unidad.

Con base en lo anterior, se realizan ejercicios de reevaluación a los alumnos, se implementan asesorías académicas, círculos de tareas, cursos de reforzamiento, se entrevista a padres de familia y se establecen compromisos conjuntos para apoyar la permanencia y éxito académico de los estudiantes.

I.4. Reprobación



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO

CACECA



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

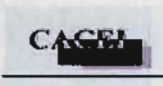
El 29.77% del total de la matrícula queda irregular al término del periodo semestral por estar aún no competente en al menos un módulo, por lo que de acuerdo al reglamento escolar los alumnos pueden tramitar su participación en asesorías inter semestrales para regularizarse, con lo que se disminuye a 13.58% el porcentaje de alumnos irregulares, quienes pueden solicitar su participación en asesorías semestrales o bien esperarse un semestre para poderse regularizar en periodos subsecuente similar.

1.5. Abandono Escolar

Durante el ciclo escolar se llevaron a cabo diferentes actividades que ayudaron en gran medida a Disminuir el abandono escolar mediante el seguimiento puntual a la asistencia de cada uno de los estudiantes.



Los Programas de Apoyo a la Permanencia del Alumno, Orientación Educativa y Preceptorias, atendieron durante el ciclo escolar 2013-2014 a 135 bajas, identificando las siguientes causas que muestra: por estar involucrados en Drogas, peleas, robos, casamientos, poco interés en el estudio y por el número de módulos reprobados permitidos de acuerdo a reglamento.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"



La situación aquí presentaría podría estar más crítica si no se hubiere instrumentado acciones en el marco de los programas de tutorías, preceptorias, asesorías, apoyo al estudiante, orientación educativa, pase de lista diario y seguimiento con padres de familia de manera individual o grupal. Entre otras causas se encuentran los matrimonios, embarazos, desinterés por el estudio, y rebeldía de hijos con los padres.

1.6. Desempeño académico en pruebas estandarizadas

En el marco del desempeño académico de la prueba estandarizada ENLACE 2014, se realizaron aplicaciones previas a manera de ensayo 2011, 2012 y 2013; Uso del simulador en las computadoras; asesorías de habilidad matemática, habilidad lectora y organización de un Rally de conocimientos; con lo que logramos una calificación de 30.5% en la calificación bueno y excelente por arriba de la media estatal y nacional y 35.10% en habilidad lectora por arriba de la media nacional y con diferencia de -0.10 con la media estatal.

Comunicación (Comprensión Lectora)

	Año	INSUFICIENTE	ELEMENTAL	BUENO	EXCELENTE
Escuela	2012	15.9	47.6	35.4	1.1
	2013	26.1	38.2	31.5	4.2
	2014	26.6	38.3	32.8	2.3
Entidad	2012	16.6	43.4	37.7	2.3
	2013	15.6	40.0	41.6	2.8
	2014	21.1	43.8	33.6	1.6
País	2012	16.7	40.0	39.6	3.8
	2013	19.1	38.2	39.4	3.2
	2014	23.9	41.2	33.0	1.9

[Handwritten signatures]



[Handwritten signature]
CACEC

**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO**

[Handwritten signature]

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"
Matemáticas

	Año	INSUFICIENTE	ELEMENTAL	BUENO	EXCELENTE
Escuela	2012	45.9	43.6	7.7	2.8
	2013	43.4	38.0	10.2	8.4
	2014	29.0	40.5	14.5	16.0
Entidad	2012	37.7	43.4	13.8	5.2
	2013	33.5	42.1	17.6	6.8
	2014	33.2	43.4	15.8	7.6
País	2012	35.6	42.9	15.4	6.0
	2013	34.0	40.6	17.0	8.5
	2014	33.5	40.4	15.9	10.2

I.7. Docentes que aprovechan las TIC's en el Proceso Enseñanza Aprendizaje

El uso las TIC's es de vital importancia, para propiciar aprendizaje significativo, para el periodo 1.13.14, el 91.30% de docentes por lo menos una vez hicieron uso de los laboratorios, aula tipo y sala audiovisual y para el periodo 21314 el 72.72%.

I.8. Alumnos evaluados y/o certificados en competencias

Derivado del Programa Nacional "México Digital", el CONALEP establece el Programa "Estrategia Digital", para convertirse en la primera institución a nivel medio superior en tener el mayor número de procesos de certificación y así coadyuvar con la demanda de Profesionales Técnicos Bachiller formados en competencias internacionales.

El mercado laboral demanda egresados competitivos, productivos y certificados en competencias; motivo por el cual, en el año 2014 se impulsó la operación del Centro de Evaluación y Certificación del Plantel Santiago Tianguistenco, obteniendo la Cédula que lo acredita como Certiport Authorized Testing Center (CATC); ofreciendo hoy en día 11 certificaciones con reconocimiento Internacional, evaluando a 235 estudiantes:

Microsoft Office Specialist (MOS)

Word 2010
Excel 2010
Power Point 2010

Microsoft Technology Associate (MTA)

Software Development Fundamentals
Networking Fundamentals
Security Fundamentals

Adobe Certified Associate (ACA)

Dreamweaver CS5

Autodesk (ACU)

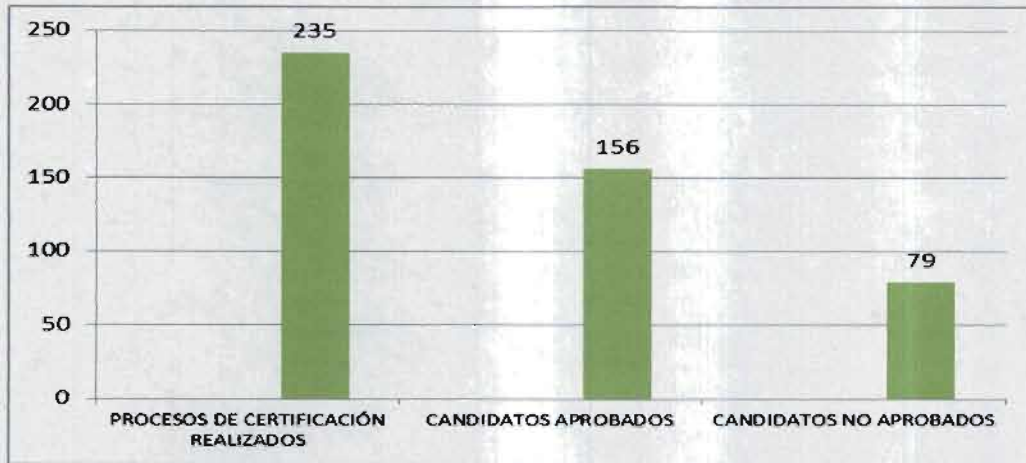
Autocad 2012

HP Acredited Technical Associate (HP ATA)

Connected Devices
Nertworks

**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO**

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"



De estos procesos, 179 fueron evaluaciones y certificaciones MOS Word 2010, 3 en MOS Power Point 2010, 51 en Adobe Dreamweaver CS5 y 2 en Autocad.

En agosto de 2013, al plantel Santiago Tianguistenco le fue otorgada la cédula de acreditación como Centro Certificador Académico en Solidworks CSWA por parte de la empresa NCTech, evaluando y certificando en 2014 a 5 alumnos de la carrera de P.T.B. en Electromecánica Industrial en Solidwork.

CERTIFIED ASSOCIATE

CERTIPOINT
AUTHORIZED TESTING CENTER

Microsoft
Technology Associate

Microsoft Office

hp ATA Accredited Technical Associate

AUTODESK

(Handwritten signatures)



ISO 9001:2008
CACECA
CAGEL

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

El plantel Santiago Tianguistenco en septiembre de 2013, obtuvo la Cédula de Acreditación para evaluar con fines de certificación con base en el Estándar de Competencia EC0011 "Elaboración de documentos mediante un procesador de textos" por parte del CONOCER, realizando en octubre del mismo año 136 procesos de evaluación con alumnos de las diferentes carreras.



II. ADMINISTRACIÓN ESCOLAR

II.1. Matrícula

El número de alumnos atendidos en el ciclo escolar 2013-2014 del primer periodo fue de 872 y 762 para el periodo 2.



**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO**



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"



II.2. Alumnos en programas de calidad



El 100% de la matrícula inscrita en ambos periodos pertenece a alguna de las tres carreras acreditadas por organismos evaluadores externos.

II.3. Eficiencia Terminal

La eficiencia terminal en el ciclo escolar 2013-2014, es tomada de la generación 2011-2014, de la cual egresaron 163 alumnos de matrícula que representa un 46.43% de eficiencia terminal, sin tomar en cuenta a 38 alumnos desfasados.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO

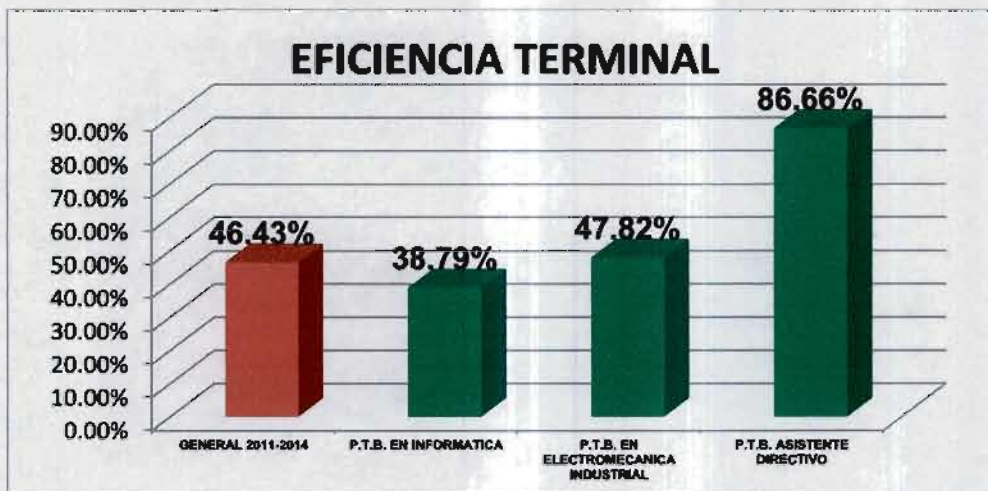


GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO



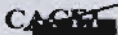
"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

Hablando de eficiencia terminal por carrera en este ciclo la más alta se presentó en Asistente Directivo con el 86.66% de alumnos egresados generación pura.



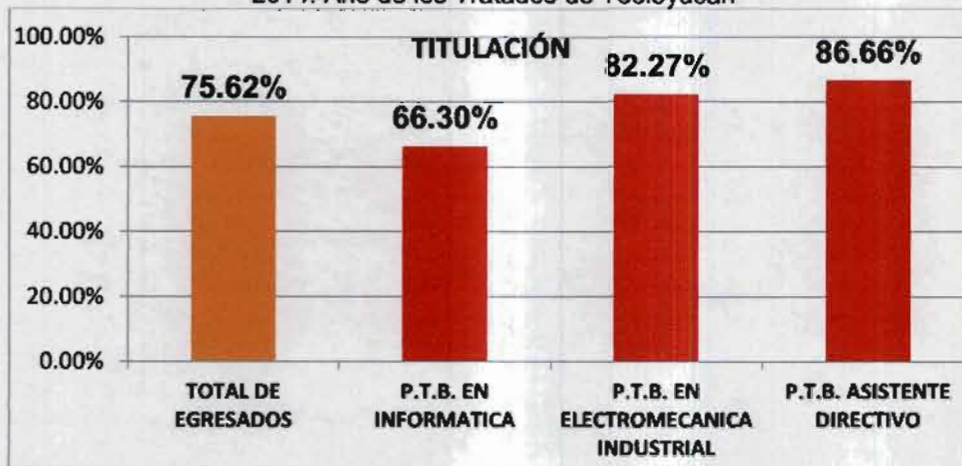
II.4. Titulación

El Índice de Titulación 2014 es de 75.62% del total de 201 egresados, mismo que se incrementará en lo que resta del año ya que se tiene en espera a 45 egresados para titularse en el mes de septiembre; el mayor número de titulados se encuentra en la carrera de P.T.B. Asistente Directivo.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"



[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below it.]

II.5. Preferencia

Dentro de las funciones del área de Promoción y Vinculación del Plantel Santiago Tianguistenco, se encuentran las acciones de promoción para la captación de alumnos de nuevo ingreso, la **preferencia** a nivel nacional se identifica en aseveraciones como:

- El CONALEP, no solo ofrece carreras técnicas demandadas, sino también la mejor preparación en cada una de ellas.
- El CONALEP, atiende a la demanda empresarial de eficiencia en el trabajo con la oferta educativa de **excelencia técnica**.

[Handwritten signature]
EDUCACIÓN SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

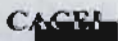
- El CONALEP, tiene convenios con reconocidas y grandes empresas, que pueden facilitar la situación laboral del egresado.
- Al egresar del CONALEP, se tiene la opción de seguir estudiando o trabajar, según lo que considere el egresado.
- El egresado del CONALEP, está listo para trabajar en el campo laboral.
- Al egresar del CONALEP, se otorga título y cédula profesionales reconocidos por la SEP a nivel nacional.
- Los Profesionales Técnicos Bachiller que forma el CONALEP son altamente calificados y preparados bajo el enfoque de competencias laborales.
- El CONALEP, expide un certificado de profesional técnico-bachiller que permite continuar los estudios en instituciones de educación superior.

La preferencia hacia el CONALEP, se traduce en los siguientes datos:

- ✓ El 63% de los egresados del CONALEP obtienen empleo a más tardar en 1 año; el 66% tienen un contrato de trabajo por escrito y tiempo indefinido.
- ✓ El 79.6% de los egresados del CONALEP permanecen en uno o dos empleos en un periodo de 6 años.
- ✓ El 84% de los egresados del CONALEP volverían a estudiar en el CONALEP; 73% volverían a elegir la misma carrera y el 20% continúan con sus estudios universitarios.

II.6. Alumnos Becados

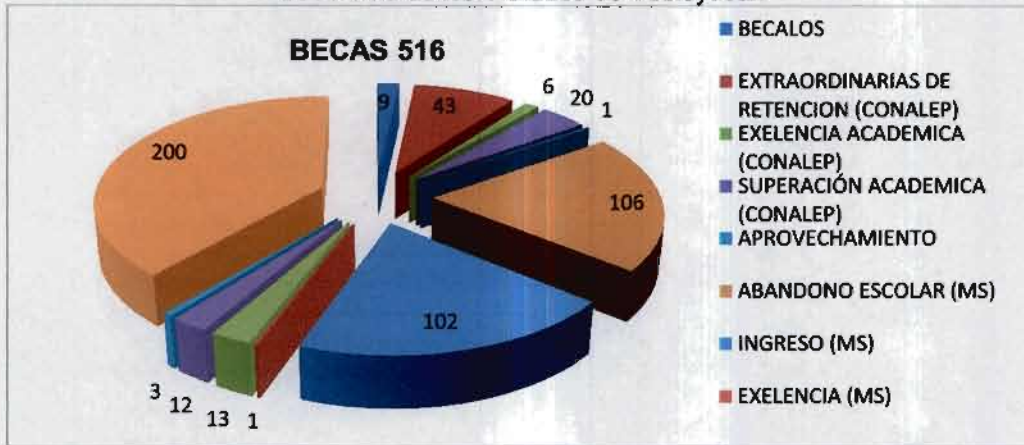
Con el objetivo de reconocer el desempeño académico y apoyar la permanencia de los alumnos, durante el ciclo escolar 2013-2014, se entregaron **516** becas en diferentes modalidades; las más altas fueron: Oportunidades a 200 alumnos, 102 apoyos ingreso en el nivel MS y prevención al abandono escolar 106 beneficiados.



**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO**



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"



II.7. Acciones de apoyo a la permanencia del alumno

Con el objetivo de apoyar la permanencia y desarrollo académico de los alumnos, mediante la operación y el seguimiento del programa de Orientación Educativa y el programa Institucional de Preceptorías como un modelo Integral para la Atención y Acompañamiento, se realizaron 21 actividades diferentes Promoviendo hábitos saludables, la autodeterminación y el cuidado de sí mismo.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

ACTIVIDADES	CANT.	BEN.	ACTIVIDADES	CANT.	BEN.
Operativo Mochila	49	1634	Video. Debate	3	106
Entrevistas Individuales	600	600	Actividades Deportivas	4	909
Reunión Con Padres De Familia	17	1699	Actividades En Materia De Equidad De Género	2	777
Revisión De Buzones Para Atender Denuncias	5	859	Taller Cuidado De La Salud	11	605
Escuela Para Padres	16	448	Ceremonias Cívicas	54	1634
Platicas-Conferencias Alumnos A	18	1456	Periódico Mural	16	1634
Proyección De Videos	4	549	Actividades Orientación Vocacional y Educativa	2	350
Elaboración De Tríptico Por La Equidad De Genero	6	1113	Galería Itinerante Y Concurso De Equidad De Genero	4	1355
Capsula Radiofónica	4	942	Equidad De Género	2	905
Frases De Fondo	3	1634			

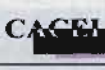


Handwritten signatures and notes on the right side of the page.

III. VINCULACIÓN

III.1. Colocación de egresados

El compromiso con nuestros jóvenes estudiantes es proporcionarles los elementos necesarios para garantizar el perfil de egreso que les permita colocarse en el mercado



SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR / SUPERIOR PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"
laboral, de 2013 a la fecha se incrementó en un 80% los egresados titulados que reciben título y cédula profesional, 95 se registraron en la Bolsa de Trabajo y el 53.7% restante continuará en el Nivel Superior.

Una acción novedosa llevada a cabo fue la realización de un reclutamiento masivo de 21 egresados por parte de la Empresa CINEPOLIS con la colaboración del Ayuntamiento de Tianguistenco, está pendiente la definición de las contrataciones.

COLOCACION DE EGRESADOS



7 egresados del MMFDUAL fueron contratados de manera inmediata a su egreso:

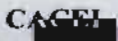
NOMBRE DEL ALUMNO	CARRERA	EMPRESA
Jorge Damián San Agustín	ASDI	NISSAN Grupo Tollocan
Elvira Saraf Aguilar Álvarez	ASDI	NISSAN Grupo Tollocan
Emmanuel Núñez Urbina	ASDI	AUDI Center Toluca
Germain López Díaz	EMEC	Tornillos Victoria
Isaac Vara Villasana	EMEC	Tornillos Victoria
Javier Milanés Trujillo	EMEC	Hotel Presidente Intercontinental Santa Fe
Ignacio Hernández Treviño	EMEC	Hotel Presidente Intercontinental Santa Fe

III.2. Alumnos en el Modelo Mexicano de Formación Dual

El Modelo Mexicano de Formación Dual (MMFD) busca la vinculación de la teoría y la práctica, integrando al estudiante en la empresa para desarrollar sus competencias profesionales; 36 alumnos fueron colocados en empresas con las que se suscribieron Convenios de Colaboración en 2013-2014 para implementar el esquema del MMFDUAL.

DAIMLER, AUDI CENTER

TOLUCA, BBRAUN AESCULAP DE EDUCACIÓN SUPERIOR PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO

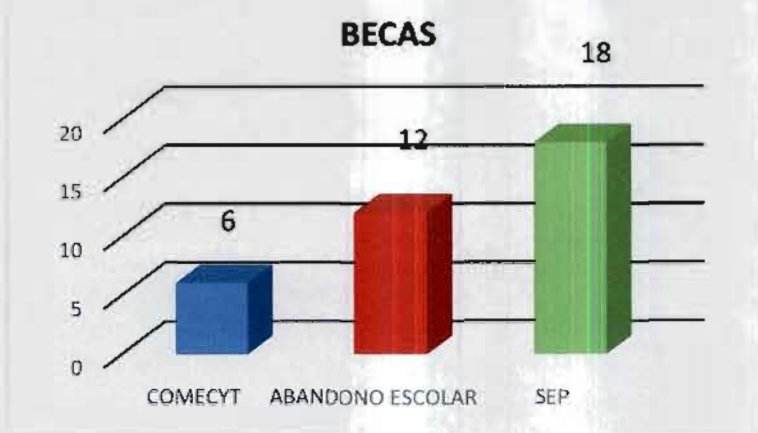




"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

MÉXICO, COURTYARD MARRIOTT, NISSAN GRUPO TOLLOCAN, RADAX BS, RENAULT TOLUCA, TORNILLOS VICTORIA y MEQUIMSA.

Los alumnos incorporados en el Modelo Dual recibieron diferentes modalidades de Beca, del Consejo Mexiquense de Ciencia y Tecnología COMECYT, de la Secretaría de Educación Pública Federal y Becas contra el Abandono Escolar.



[Handwritten signatures]

Como parte de las actividades relacionadas con este Modelo, se asegura que el alumno y el egresado podrán responder a las exigencias de los estándares nacionales e internacionales que exigen las empresas del Estado de México, el crecimiento para el año 2014 será del 50% adicional al logro anterior.

III.3. Convenios

El área de Promoción y Vinculación, tiene como misión formalizar los lazos de colaboración y cooperación con los diversos sectores, público, social, privado y educativo; para involucrarlos en la formación integral a nuestros alumno, firmando Convenios de Colaboración y Cartas de Intención de carácter local con organismos públicos y privados además de las empresas ya mencionadas para implementar el esquema del MMFDUAL, a saber: **INEA, CINEPOLIS, HARMON HALL, JUNTA DE ASISTENCIA PRIVADA, AUGE, UNITEC, TRAMEX, D'NOVO, HOSPITAL MUNICIPAL DE XALATLACO y AYUNTAMIENTO DE TIANGUISTENCO.**

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]



EDUCACIÓN / SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

III.4. Donaciones

En el año 2013 y en el primer semestre del 2014, se lograron obtener 4 donaciones diversas que han coadyuvado en la atención de las crecientes necesidades de recursos materiales y financiaciones.

III.5 Acciones de apoyo a la comunidad

En el Plantel CONALEP Santiago Tianguistenco, se realizan Servicios Institucionales y Programas vinculados a la formación integral que persigue nuestro Modelo Académico, tales como el **Programa de Desarrollo Social Servicio Social Comunitario** en el que participaron 14 alumnos, quienes realizaron diversas actividades en diferentes ejes propuestos, entre los que destacan: *la separación de residuos, tratamiento de residuos orgánicos, energías renovables, cuidado del agua y conciencia ecológica sustentable.*

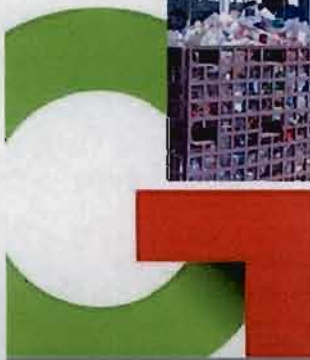


[Handwritten signatures]

Participaron 30 alumnos en la actividad denominada **Limpiemos México**, que consistió en limpiar y recoger la basura de diferentes áreas de los alrededores del Plantel CONALEP Santiago Tianguistenco.



[Handwritten signatures]



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

En el mes de Noviembre se llevó a cabo la Semana CONALEP en tu comunidad, participaron 50 alumnos beneficiando a 451 personas de la población Abierta; proporcionando los siguientes servicios:

SERVICIO	ALUMNOS	BENEFICIADOS
Plática Salud Emocional	10	80
Conferencia y Actividad de Cuidado de la Salud	10	60
Manejo Agua y Alimentos		
Mantenimiento de Equipo Cómputo	10	10
Mantenimiento de Espacios Educativos	10	1
Campaña de Vacunación	10	300
TOTAL	50	451



[Handwritten signature]

IV. GESTIÓN DE RECURSOS

IV.1. Captación de ingresos propios

La captación de Ingresos del periodo julio diciembre 2013 fue de \$ 1,199,090.00 pesos 00/100 M.N. y del periodo Enero Julio 2014 de \$ 2'313,132.00 pesos 00/100 M.N. obteniendo un total de \$ 3'512,522.00 pesos 00/100 M.N.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
CIENTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"



Las erogaciones del gasto fueron por los siguientes conceptos:

SERVICIOS PERSONALES: Remuneraciones del personal como sueldos, gastos de seguridad social, todas las prestaciones derivadas de una relación laboral de personal Administrativo y Docente.

MATERIALES Y SUMINISTROS: Asignación destinada a toda clase de insumos y suministros requeridos para la prestación del desempeño de la actividades administrativas y docentes.

SERVICIOS GENERALES: Cubre el costo de todo tipo de servicios que se contraten con particulares o instituciones del propio sector publico así como los servicios requeridos para el desempeño de las actividades vinculadas con la función pública

Descripción	Egreso Ejercido
Servicios Personales	\$ 9,948,837.00
Materiales y Suministros	\$ 2,780,037.00
Servicios Generales	\$ 6,110,849.00

Total de Egreso Ejercido: \$ 18, 839,723.00 pesos M.N.

IV.2. Estímulos y reconocimientos

En el año 2013 se reconoció el desempeño a los Administrativos por quinquenios cumplidos en el Sistema Conalep.

- P. LIC. MARIA GONZALEZ OROPEZA 15 AÑOS
- SR. DANIEL RAMIREZ CÁRDENAS 30 AÑOS
- SR. RENE MOROY SEGURA 20 AÑOS



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

IV.3. Crecimiento de desarrollo de la infraestructura

En el mes de mayo de 2014 se recibió equipo de **Laboratorio de Sistemas Automáticos, Electricidad industrial y Metalografía**, para el taller de electromecánico por un importe de \$1'500,000.00 compuesto por un Entrenador en Neumática con conexiones rápidas, un Sistema de Entrenamiento Variador de Frecuencia, dos Sistemas de Entrenamiento en Controladores Lógicos Programables (PLC) y un Equipo de circuito de refrigeración con carga variable.

En el mes de junio del presente año se inició con la rehabilitación de un **módulo sanitario y del laboratorio multidisciplinario** con un costo de \$220,000.00, trabajos que se encuentran actualmente en proceso.

En el mes de junio de 2014 se recibió una unidad ininterrumpida de corriente (UPS) para un laboratorio de informática.

EQUIPO ENTRENADOR EN NEUMATICA



SISTEMA DE ENTRENAMIENTO VARIADOR DE FRECUENCIA



SISTEMA DE ENTRENAMIENTO EN CONTROLADORES LOGICOS PORGRAMABLES (PLC)



EQUIPO DE CIRCUITO DE REFRIGERACION CON CARGA VARIABLE



[Handwritten signatures and scribbles]



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

**INSTALACION DE LA UNIDAD ININTERRUMPIDA
DE CORRIENTE (UPS)**



REHABILITACION DE SANITARIOS



IV.4. Aprovechamiento de la capacidad instalada

En el semestre agosto 2013 – enero 2014 se atendió una matrícula de 872 alumnos en ambos turnos (matutino y vespertino) obteniendo un índice de utilización de la capacidad instalada de 72% si se consideran aulas para 40 alumnos no obstante algunas tienen menor cupo por ser adaptadas.

IV.5. Alumno por computadora para uso educativo conectada a internet

El plantel Santiago Tianguistenco cuenta actualmente con 133 computadoras conectadas en red y servicio de Internet para uso académico, distribuidas en tres laboratorios de informática, un laboratorio de Asistente Directivo, una Sala de Internet y la Biblioteca.

Para el primer periodo del ciclo escolar 2013-2014, se obtuvo un porcentaje de 6.5 alumnos por computadora; y en el segundo el porcentaje fue de 5.7 alumnos por computadora.

IV.6. Administrativo por computadora conectada a internet

El plantel cuenta con una plantilla administrativa integrada por Una Servidora (Directora del Plantel), seis Jefes de Proyecto, un Subjefe Técnico Especialista y 13 operativos, sumando un total de 21 personas.

Para llevar a cabo las actividades administrativas diarias se cuenta con 21 equipos informáticos para uso administrativo índice de 1.0 computadoras por administrativo.



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

IV.7. Capacitación Administrativa

20 Administrativos asistieron a cursos de capacitación de acuerdo al plan de formación y actualización, de un total de 17 cursos programados el porcentaje alcanzado fue del 92.10% lo cual quiere decir que la capacitación adquirida se debe reflejar en una mejora continua en el desempeño laboral.

En el año 2014 segundo semestre, se han capacitado 10 Administrativos, quienes acumulan 140 horas, logrando el 8.52% per cápita.

IV.8. Capacitación Docente

En el marco de la formación docente se impartieron cursos para la certificación en Microsoft Excel en el periodo 1.13.14 y para el periodo 2.13.14 se impartió el Curso-Taller de Valores para una Convivencia Escolar Armónica.

El 100% de los docentes asistieron a los cursos para organizar su formación continua a lo largo de trayectoria profesional como lo señala la RIEMS.

En el periodo 2.13.14, participaron en **Primer Encuentro Docente** organizado por el CONALEP Estado de México, Curso- Taller de Integración, Curso Programa de Inducción 2014 a alumnos de nuevo ingreso y Conferencia Motivacional y Magistral denominada "Directrices para la evaluación para el ingreso y permanencia en el SNB".

IV.9. Personal evaluado y/o certificado en competencias

En este tenor, en agosto de 2013 el plantel Santiago Tianguistenco fue sede para la capacitación y certificación en MTA de 12 docentes y 9 Jefes de Proyecto de Informática de los planteles del Valle de Toluca.

En Diciembre del mismo año, se certificaron 3 docentes del área de Electromecánica Industrial sumando así ya 6 docentes de este plantel certificados en Solidwork.

En enero de 2014, se certificaron 38 docentes y 1 administrativo en Microsoft Office Excel 2010.

En febrero de 2014 se certificaron 3 docentes y 1 administrativo en AutoCad 2012.

De noviembre de 2013 a mayo 2014, se atendieron a 52 profesores de Educación Básica dentro del programa Habilidades Digitales para el Trabajo (HDT) de los cuales 32 obtuvieron sus Certificados en las diferentes categorías.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

Durante el periodo 1.13.14, los docentes participaron en las diferentes certificaciones.

NOMBRE DEL DOCENTE	CERTIFICACIONES	TOTAL DE CERTIFICACIONES
Benjamin Aguilar Guadarrama	681:MOB: Microsoft Office Word 2010	2
Jaime Aguilar Hernández	77-681:MOB: Microsoft Office Word 2010 GEWA SOLIDWORKS	2
Cecilia Armas Rosas	Software Development Fundamentals Networking Fundamentals Security Fundamentals Microsoft Certified Professional IC3 IC3 Computing Fundamentals IC3 IC3 Key Applications IC3 IC3 Living Online 77-681:MOB: Microsoft Office	6
Marcos Omar Beltrán Gutiérrez	77-681:MOB: Microsoft Office Word 2010 GEWA SOLIDWORKS	2
Néctor Bobadilla Montiel	77-681:MOB: Microsoft Office Word 2010 CCNA Exploration: Network Fundamentals	2
Guadalupe Chavarria Millán	Competencias Docentes para la Educación Media Superior 77-681:MOB: Microsoft Office Word 2010	2
Rocío Conde Gutiérrez	681:MOB: Microsoft Office Word 2010	1



V. FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD

V.1. Satisfacción de clientes

En los meses de mayo y noviembre de cada año, se lleva a cabo el Diagnostico de Satisfacción de Usuarios mediante la aplicación de la encuesta NiSU por parte del área de Innovación y Tecnologías de Información de la Dirección General del Conalep Estado de México, este instrumento es contestado por una muestra de Padres de Familia y Alumnos, y con base a los resultados obtenidos se identifican las áreas de oportunidad de mejora en los servicios que se ofrecen.

Para el periodo 2013-2014, el índice de satisfacción de usuarios fue del 6.48%, lo cual posiciona al plantel dentro del rango de evaluación de Muy Satisfecho.



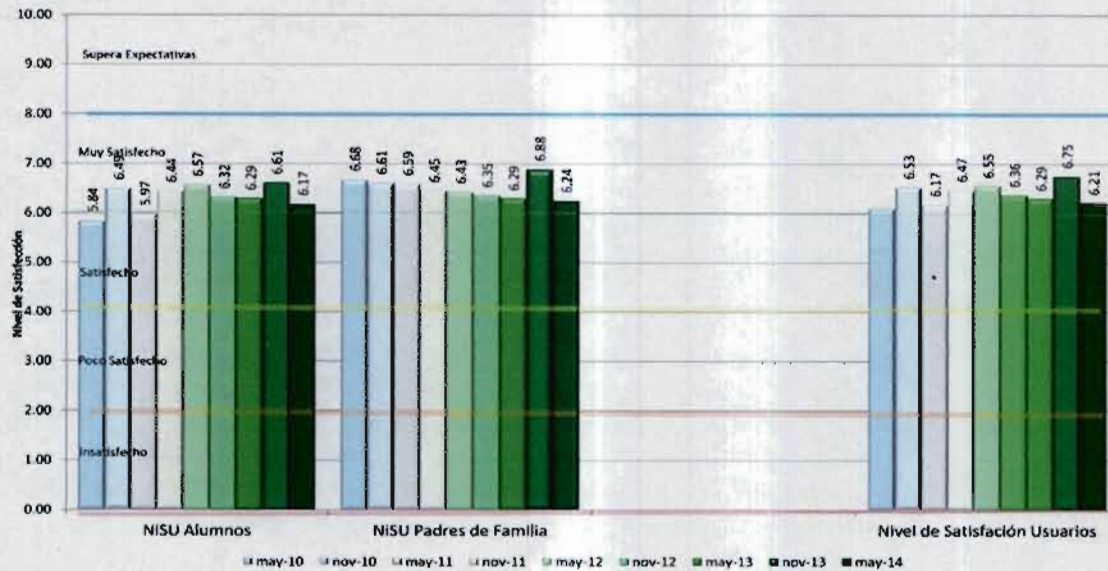
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

Resultado General del Diagnóstico de Satisfacción de Usuarios Mayo 2014

Histórico 2010-2014



V.2. Satisfacción empresarial

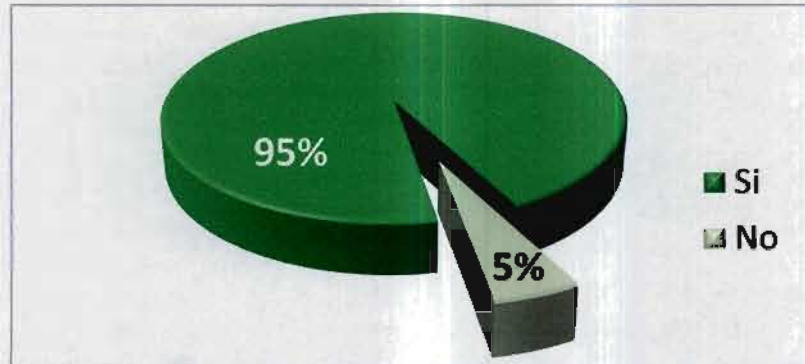
Por Tercer año consecutivo se aplicó en CONALEP Estado de México el Diagnóstico de Satisfacción Empresarial en los 39 planteles del Colegio Estatal, con la finalidad de evaluar la percepción de nuestros empleadores de acuerdo a diversos factores que inciden en el desempeño laboral de nuestros Alumnos Practicantes, de Servicio Social (Área de la Salud) y Egresados, cubriendo así un requisito de los sistemas de acreditación de los programas académicos.

El Diagnóstico de Satisfacción Empresarial contempla los segmentos de prácticas profesionales, egresados colocados en el sector productivo y servicio social del área de la salud; el resultado obtenido se deriva de la respuesta de los empleadores que evaluaron a alumnos, obteniendo respuestas a las siguientes preguntas como:

CACEL

EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTELE SANTIAGO TIANGUISTENCO

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"
¿Contrataría a nuestro practicante de CONALEP?

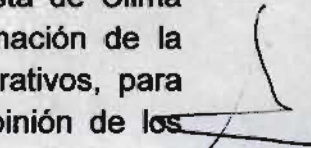

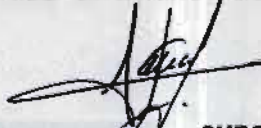
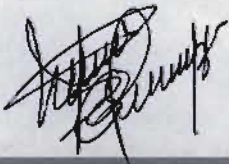


El plantel Santiago Tianguistenco es coordinador del **comité de vinculación regional**, órgano operativo que involucran a miembros de los diferentes sectores productivos, quienes orientan la operación de los centros educativos en aras de elevar la productividad y eficacia de los mismos, asegurar el perfil de egreso de los alumnos, satisfacer necesidades laborales y empresariales, así como contribuir con la formación práctica profesional de los educandos, entre otros.

El **Comité de Vinculación Regional**, sesiona en 4 ocasiones al año de manera ordinaria y cuando existe un asunto de suma importancia se convoca a Sesión Extraordinaria, tal es el caso de la convocatoria que se realizó para para la **aprobación del estudio de factibilidad y propuesta de apertura de la Carrera de Mecatrónica** en el Plantel Santiago Tianguistenco con la cual se podrá apoyar con un nuevo perfil de Profesionales Técnicos Bachiller a las Empresas de la Región.

V.3. Clima organizacional

Año con año, en el mes de octubre se realiza la aplicación de la encuesta de Clima organizacional por parte del área de Innovación y Tecnologías de Información de la Dirección General del Conalep Estado de México, a docentes y administrativos, para identificar las áreas de oportunidad al interior del Colegio mediante la opinión de los colaboradores.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTEL SANTIAGO TIANGUISTENCO



"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

Para el periodo 2013 - 2014, el Índice de Clima Organizacional fue del 7.40%, superando periodos anteriores, lo cual posiciona al plantel dentro del rango de evaluación **Bueno**.



V.4. Dictámenes de auditorías

Auditorías de Calidad

En el marco del Sistema de Gestión de la Calidad Corporativo del Conalep Estado de México, el pasado 21 de octubre de 2013 se llevó a cabo la auditoría de Calidad Interna Corporativa No. 11 teniendo como resultado 6 No conformidades menores relacionadas con la implantación y operación del SGC.

De igual forma, en el cumplimiento de los requisitos de la Norma ISO 9001:2008 del SGC, el 27 de marzo del 2014 se realizó la Auditoría Interna No. 12, obteniendo como resultado 5 hallazgos menores que ya fueron atendidos oportunamente.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
PLANTE SANTIAGO TIANGUISTENCO

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

Auditoria CONOCER

En el mes de se llevó a cabo una auditoria al Centro de Evaluación del plantel por parte del Organismo Certificador en Competencias CONOCER; la cual consistió en la revisión de la aplicación de la normatividad en el proceso de evaluación de candidatos en el estándar EC0011 "Elaboración de documentos mediante el uso de un procesador de textos"; teniendo como resultado ninguna observación.

Auditorías Administrativas

Se realizó la Auditoria Administrativa por el periodo comprendido de enero a Junio 2013 al cumplimiento de funciones de las jefaturas de proyecto de:

- ✓ Servicios Administrativos
- ✓ Promoción, Vinculación y Capacitación
- ✓ Talleres y Laboratorios

Teniendo un Dictamen favorable en el cumplimiento de la información en tiempo y forma.

Revisión de Contraloría Interna del Modelo Educativo de Formación Dual 2014.

Realizado este ejercicio para velar por el buen funcionamiento de este importante Modelo y reorientar acciones que permitan fortalecer su operación; estamos en espera de los hallazgos.

Estamos en el camino de la mejora continua en el entendido que los grandes cambios ocurren a partir de las pequeñas mejoras.

ATENTAMENTE

"Orgullosamente CONALEP"

M. en A.I.E. Julieta Salgado Calderón